بسمه‌تعالی

«پیشنهادهای دریافت شده در سه ماهه پایانی سال ۱۴۰۴»

پیشنهاد با درخواست تجدیدنظر:

عنوان پیشنهاد : ایجاد فصل پایش جابجایی با استفاده از تداخل۸۱

سنجی راداری

کد پیشنهاد:۳۰-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

نظر به ویرایش جدید دستورالعمل رفتارسنجی ژئودتیک و پایش گودها، از آنجا که روش تداخل سنجی راداری قابلیت خود را برای اندازه گیری جابجایی قائم و شرقی غربی در سه دهه اخیر نشان داده و قادر به اندازه گیری جابجایی در پیکسل سایزهای ۵۰ متر و بهتر و با دقت زیر ۱ سانتی متر می باشد، و موارد متعددی از پایش جابجایی سد و پل و گودها بصورت مقاله علمی در نشریات معتبر چاپ شده است، پیشنهاد می شود فصلی با عنوان پایش جابجایی با استفاده از تداخل سنجی راداری به این دستورالعمل اضافه شود. پیشنهاد دهنده نمونه های عملی پایش سد و پل با استفاده از این تکنیک را انجام داده است. در زمینه محدودیت اندازه گیری جابجایی در جهت خط دید ماهواره، همانطور که در فصل ۳ دستورالعمل پایش فرونشست با تداخل سنجی راداری ذکر شده است، می توان با استفاده از ترکیب تصاویر بالاگذر و پایین گذر به میدان جابجای قائم و مسطحاتی دست یافت.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

امروزه تکنیک تداخل‌سنجی راداری به عنوان یک روش متداول برای اندازه‌گیری تغییر شکل سطحی پوسته زمین شده است. پوشش سراسری و قدرت تفکیک مکانی بالای تصاویر راداری و دقت قابل قبول این روش، این تکنیک را به عنوان ابزار نیرومندی برای مطالعه تغییر شکل پدیده‌های مختلف مطرح کرده است. تداخل‌سنجی راداری با تفاضل فازهای دو تصویر گرفته شده از یک صحنه و حذف اثر توپوگرافی جابجایی سطحی زمین در راستای خط دید ماهواره را اندازه گیری می کند. بنابراین می توان از این روش برای اندازه گیری جابجایی سدها، پلها، گودها و ... استفاده نمود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

کاهش هزینه مشاهدات رفتارسنجی، بالا بردن قدرت تفکیک مکانی و زمانی اندازه گیری جابجایی

عنوان پیشنهاد : ارتقاء و هوشمندسازی زیرساخت داده مکانی سازمان نقشه‌برداری کشور

کد پیشنهاد: ۶۴- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

احتراما با توجه به اینکه سازمان نقشه‌برداری کشور مسئولیت تأمین، تولید، و به‌روزرسانی نقشه‌ها و اطلاعات مکانی مورد نیاز کشور را بر عهده دارد و این سازمان همچنین بر فعالیت‌های نقشه‌برداری در سراسر کشور نظارت می‌کند و تولید نقشه های بزرگ مقیاس و با دقت بالا، بسیار زمانبر و هزینه بردار است و بودجه و نیروی انسانی سازمان جوابگوی تولید تمام نقشه های بزرگ مقیاس در سطح کشور نیست و تولید این قبیل نقشه ها در این سطوح از وظایف سازمان به شمار نمی رود اما این نقشه ها با توجه به کاربردشان توسط سازمان ها، شرکت ها و مهندسان نظام مهندسی ساختمان تهیه وتولید می‌شوند.

با تصویب یک قانون در مراجع بالادستی و ایجاد یک بستر زیر ساخت داده مکانی هوشمند که بر اساس آیین‌نامه‌ها و استانداردهای سازمان به طور خودکار (در موارد محدود با دخالت عامل انسانی) کلیه داده‌های ورودی را تایید یا رد کند، عملا کل داده مکانی کشور که توسط مهندسان دارای صلاحیت تهیه میگردد به صورت رایگان در اختیار این سازمان قرار خواهد گرفت و علاوه بر تولید داده با کیفیت برای سازمان و تقویت زیرساخت داده مکانی کشور می‌تواند به منبع درآمد بسیار خوبی برای سازمان تبدیل شده و با تقویت SDI کشور باعث تحکیم جایگاه سازمان و همچنین مدیریت بهتر امور در سطح کلان کشور خواهد شد. در واقع با اجرا و پیاده سازی این امر کل نقشه های تولید شده توسط تمام نقشه برداران سراسر کشور به صورت رایگان در اختیار سازمان قرار خواهد گرفت و با جمع آوری این داده ها تصمیمات کلان که بر اساس این نقشه گرفته خواهد شد بسیار دقیق تر خواهند بود. البته می‌بایست با عقد تفاهم‌نامه‌هایی با دستگاه‌ها و شرکت‌های مشارکت‌کننده در این طرح، سهمی از درآمد را به منظور تشویق آن‌ها لحاظ نمود.

برای هر نقشه اگر مبلغ بسیار پایین جهت کنترل هوشمند آن و دریافت کد تایید اخذ گردد، با توجه به حجم زیاد نقشه ها درآمد مناسبی برای سازمان ایجاد خواهد شد و به دلیل هزینه کم برای متقاضی و ایجاد وحدت رویه در کل کشور با استقبال مهندسان و دستگاه ها روبرو خواهد شد. به طور مثال در حال حاضر شرکتی مانند اسنپ در زمینه حمل و نقل فقط با ایجاد یک بستر و بدون داشتن حتی یک خودرو و یک راننده از خودش، عملا میلیون‌ها راننده را در اختیار دارد که از آنها کسب درآمد می‌کند و باعث سامان دادن به حمل و نقل و ایجاد اشتغال برای رانندگان هم شده است و مسافران هم از این قضیه نفع می‌برند. در واقع یک بستر مناسب باعث تحول حمل و نقل به این صورت شده است. لذا سازمان نقشه برداری کشور هم با ایجاد بستری مشابه در حیطه اطلاعات مکانی می‌تواند چنین اتفاقی را رقم بزند که هم باعث تحکیم جایگاه سازمان شود و هم باعث تصمیم گیری بهتر در سطح کلان کشور و جلوگیری از دوباره‌کاری‌ها و موازی‌کاری‌ها گردد که خود صرفه‌جویی مالی بسیار را در پی خواهد داشت.

خلاصه موارد مورد نیاز جهت اجرای این ایده و کنترل خودکار نقشه‌ها در بستر مزبور، بدین شرح است:

۱ -دستورالعمل های لازم، به‌روزرسانی و یا نوشته شوند.

۲ -زیرساخت و بستر SDI تقویت شده و به هوش مصنوعی مجهز گردد.

۳- از مراجع بالادستی مجوزهای لازم اخذ گردد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

مشروح ایده:

نیاز است با تصویب یک قانون کلیه امور نقشه برداری و مکانی کشور از درگاه سازمان نقشه برداری یک کد تایید و رهگیری دریافت کنند و این دریافت کد به صورت آنی و توسط سیستم هوش مصنوعی که در SDI اجرا میشود، صورت پذیرد. در واقع براساس قوانینی که از دستورالعمل ها استخراج شده و در قالب سامانه پیاده سازی می‌شود این نقشه ها تاییدیه دریافت کنند.

کلیه کارها اعم از کروکی های نظام مهندسی ساختمان، امور ارجاعی شهرداری ها، امور مربوط به خطوط انتقال آب و گاز، پروژه های راه سازی و... که برای همه ی این امور توسط کارفرما نقشه های دقیق و بزرگ مقیاس تولید میگردد اما در اختیار همان تولید کننده و سازمان باقی می ماند و سایر دستگاه ها از وجود آن بی اطلاع و بی بهره میشوند و گاها پس از گذشت چند سال حتی خود افراد یک سازمان از وجود چنین نقشه ها و منابع با ارزشی بی اطلاع میشوند و این نقشه ها به فراموشی سپرده میشوند که با اجرای این ایده کلیه داده های مکانی کشور کنترل کیفی شده و ذخیره میشوند. برای داده های محرمانه و ... میتوان قوانین مناسب تعریف نمود که از انتشار و دسترسی عمومی مصون بمانند. این کار هم باعث جلوگیری از دوباره کاری و کاهش هزینه ها میگردد و هم پایگاه داده مکانی سازمان را بسیار غنی و به روز میکند. این ایده برای داده های بسیار با ارزشی است که در حال حاضر تولید میشوند و محدودیت های امنیتی و تعارض منافع ندارند و میتوانند رایگان و با کمترین صرف هزینه صرفا با تقویت بستر SDIو هوشمند سازی کنترل کیفیت در یک سطح تعیین شده در اختیار سازمان قرار گیرند.

با وجود چنین سامانه ای و داده هایی با این دقت، سایر سازمان ها ترغیب و تشویق به تولید و به اشتراک گذاری داده ها مکانی خواهند شد. لذا طرح ها و پروژه های کلان که بودجه کلان دریافت نموده و نیاز به تصمیم گیری و اولویت بندی دارند، بهتر و سریع تر پایش و کنترل می شوند.

به منظور تشویق بیشتر دستگاه‌ها در این طرح، می‌توان مشابه امتیازهای تشویقی در پروژه‌های پنجره واحد و اطلس سرمایه‌گذاری، در اینجا نیز از این امتیازها بهره گرفت.

در حال حاضر اشتراک‌گذاری لایه های مکانی دستگاه ها با محدودیت هایی همراه است از جمله:

۱ -سازمان ها گاها همه داده هایشان را به اشتراک نمی گذارند، چون الزام قانونی وجود ندارد. اگر هر پروژه که نیاز به نقشه برداری دارد ، الزام به دریافت کد تاییدیه از سازمان نقشه برداری داشته باشد عملا تا این کد تاییدیه دریافت نگردد پروژه تحویل نمی شود و هزینه کار پرداخت نمی گردد و کارفرما راغب میشود که این نقشه ها را در سامانه آپلود کند.

۲ -سازمان ها در یک قالب یکسان نقشه تهیه نمی کنند و این امر باعث عدم وحدت رویه و مشکلات آتی در تحلیل های کلان و تصمیم گیری های کشوری میشود.

۳- چون بستر کامل و جامعی در عمل برای این حجم از داده وجود ندارد، عملا بسیاری از داده های با ارزش بعد از مدتی به فراموشی سپرده میشوند و گاها بارها با هزینه زیاد تولید میشوند. با وجود نیروی انسانی توانا در سازمان و بستر ایجاد شده، با هزینه ای کم به نسبت کلان بودن این طرح، و تهیه استانداردها و گرفتن مجوز های لازم، اجرای این طرح بسیار کم هزینه و پر بازده خواهد بود.

در صورت نیاز به شرح بیشتر، پیوست مستندات را ضمیمه نمایید.

SDI.pdf ایده هوشمندسازی

***توجه: پیوست پیشنهاد مطالعه شود.**

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

با اجرا و پیاده سازی این امر کل نقشه های تولید شده توسط تمام نقشه برداران سراسر کشور به صورت رایگان در اختیار سازمان قرار خواهد گرفت و با جمع آوری این داده ها تصمیمات کلان که بر اساس این نقشه گرفته خواهد شد بسیار دقیق تر خواهند بود. البته می‌بایست با عقد تفاهم‌نامه‌هایی با دستگاه‌ها و شرکت‌های مشارکت‌کننده در این طرح، سهمی از درآمد را به منظور تشویق آن‌ها لحاظ نمود.

خلاصه موارد مورد نیاز جهت اجرای این ایده و کنترل خودکار نقشه‌ها در بستر مزبور، بدین شرح است:

۱ -دستورالعمل های لازم، به‌روزرسانی و یا نوشته شوند.

۲ -زیرساخت و بستر SDI تقویت شده و به هوش مصنوعی مجهز گردد.

۳- از مراجع بالادستی مجوزهای لازم اخذ گردد.

عنوان پیشنهاد : طرح ملی کاداستر پوششی هوشمند مبتنی بر اینترنت اشیا و دیجیتال‌توپین، با مدیریت و راهبری سازمان نقشه‌برداری کشور (هم‌راستا با مدل‌های پیشرفته استرالیا و نیوزیلند)

کد پیشنهاد: ۶۵- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

وضعیت فعلی کاداستر در ایران را می‌توان چنین توصیف کرد: زیرساخت قانونی و نهادی فراهم شده، اما یکپارچگی داده‌ها، پوشش کامل اراضی، و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین هنوز محقق نشده است. این کاستی‌ها موجب شده که نظام کاداستر نتواند به‌طور کامل نقش خود را در مدیریت زمین و پشتیبانی از توسعه پایدار ایفا کند. در نتیجه، ارائه طرح ملی کاداستر پوششی هوشمند مبتنی بر اینترنت اشیا و دیجیتال‌توپین، هم‌راستا با مدل‌های استرالیا و نیوزیلند، نه تنها یک ضرورت علمی و فنی بلکه یک الزام راهبردی برای آینده کشور است.

بخش عمده‌ای از نقشه‌برداری کاداستری در ایران بر پایه تصاویر هوایی و GPS انجام می‌شود. در حالی که کشورهای پیشرو از فناوری‌های نوین مانند اینترنت اشیا، سنسورهای هوشمند، و دیجیتال‌توپین برای پایش لحظه‌ای تغییرات اراضی و مدیریت پویا استفاده می‌کنند. نبود این فناوری‌ها در ایران باعث شده کاداستر بیشتر یک سامانه ایستا باشد تا یک زیرساخت هوشمند. مطالعات بین‌المللی نشان می‌دهد که کاداستر هوشمند نه تنها اختلافات ملکی را کاهش می‌دهد، بلکه به‌عنوان پایه‌ای برای شهر هوشمند، مدیریت منابع طبیعی، و عدالت مالیاتی عمل می‌کند. در ایران نیز شواهد موجود از زمین‌خواری، تجاوز به اراضی ملی و نابسامانی‌های ثبتی نشان می‌دهد که سیستم فعلی توانایی کافی برای پیشگیری از این مشکلات ندارد. بنابراین استدلال برای گذار به کاداستر پوششی هوشمند کاملاً علمی و مبتنی بر تجربه جهانی است.

سازمان نقشه‌برداری کشوربه‌عنوان مرجع رسمی تولید و نگهداری داده‌های مکانی در کشور، دارای زیرساخت‌های فنی، نیروی انسانی متخصص، و تجربه گسترده در پروژه‌های ملی نقشه‌برداری است. این ظرفیت‌ها آن را به نهادی تبدیل می‌کند که می‌تواند ستون فقرات سامانه SDI ملی باشد و از طریق آن، داده‌های مکانی کاداستری را با سایر داده‌های مکانی و ثبتی یکپارچه کند.

سازمان نقشه‌برداری کشورباید مسئولیت تدوین استانداردهای ملی برای داده‌های کاداستری را بر عهده گیرد تا همه نهادها (ثبت اسناد، شهرداری‌ها، وزارت راه و شهرسازی) داده‌های خود را در قالبی واحد و قابل تبادل ارائه کنند. این کار مانع از جزیره‌ای شدن داده‌ها می‌شود.

با توجه به تجربه سازمان در طراحی و پیاده‌سازی زیرساخت داده‌های مکانی، این نهاد می‌تواند سامانه SDI ملی را به‌عنوان بستر تبادل داده‌های کاداستری و سایر داده‌های مکانی مدیریت کند. این سامانه نه تنها مرجع کاداستر پوششی کشور خواهد بود، بلکه در آینده می‌تواند به مرجع داده‌های اینترنت اشیا و شهر هوشمند تبدیل شود.

سازمان نقشه‌برداری کشورباید گذار از نقشه‌برداری ایستا به پایش پویا را مدیریت کند. این امر با استفاده از سنسورهای اینترنت اشیا، تصاویر ماهواره‌ای لحظه‌ای، و مدل‌های دیجیتال‌توپین امکان‌پذیر است. بدین ترتیب تغییرات کاربری زمین، تجاوز به اراضی ملی، یا ساخت‌وسازهای غیرمجاز به‌صورت لحظه‌ای شناسایی و ثبت می‌شوند.

سازمان نقشه‌برداری کشورمی‌تواند نقش هماهنگ‌کننده ملی را ایفا کند؛ یعنی میان سازمان ثبت اسناد، وزارت جهاد کشاورزی، شهرداری‌ها و سایر نهادهای ذی‌ربط ارتباط برقرار کرده و جریان داده‌ها را مدیریت کند. این هماهنگی نهادی، شرط لازم برای موفقیت کاداستر پوششی هوشمند است.

با توجه به جایگاه علمی سازمان، این نهاد می‌تواند مسئولیت انتقال دانش و الگوبرداری از مدل‌های پیشرفته جهانی مانند استرالیا و نیوزیلند را بر عهده گیرد. این کار شامل تدوین دستورالعمل‌های فنی، آموزش نیروی انسانی، و انتشار مستندات علمی برای پشتیبانی از طرح است.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

برای پیاده‌سازی کاداستر پوششی هوشمند در ایران، سازمان نقشه‌برداری می‌تواند با الهام از تجربه‌ی کشورهای پیشرو مانند استرالیا و نیوزیلند، یک مدل مرحله‌ای و یکپارچه را مدیریت کند. این روش نه تنها بر پایه‌ی داده‌های مکانی موجود در سازمان بنا می‌شود، بلکه با فناوری‌های نوین مانند اینترنت اشیا و دیجیتال‌توییین ترکیب خواهد شد.

-چارچوب مفهومی (الهام از استرالیا و نیوزیلند)

در استرالیا و نیوزیلند، کاداستر به‌عنوان زیرساخت ملی داده‌های زمین (Land Information Infrastructure) تعریف شده است. این زیرساخت با SDI ملی پیوند دارد و داده‌های کاداستری را با سایر داده‌های مکانی (کاربری زمین، منابع طبیعی، زیرساخت شهری) یکپارچه می‌کند.

ویژگی کلیدی این مدل، پویایی و به‌روزرسانی لحظه‌ای است؛ یعنی تغییرات زمین و مالکیت نه تنها ثبت می‌شوند، بلکه به‌صورت دیجیتال‌توییین در یک مدل سه‌بعدی و هوشمند بازتاب می‌یابند.

-روش پیشنهادی برای ایران (به مدیریت سازمان نقشه‌برداری)

ایجاد پایگاه داده یکپارچه کاداستری در SDI ملی:

سازمان نقشه‌برداری باید داده‌های مکانی موجود (نقشه‌های توپوگرافی، تصاویر هوایی، داده‌های ثبتی) را در قالب یک پایگاه داده یکپارچه وارد کند. این پایگاه به‌عنوان مرجع رسمی کاداستر پوششی کشور عمل خواهد کرد.

استانداردسازی و همگام‌سازی داده‌ها:

همانند استرالیا، سازمان نقشه‌برداری باید استانداردهای ملی برای داده‌های کاداستری تدوین کند تا همه نهادها (ثبت اسناد، شهرداری‌ها، وزارت راه و شهرسازی) داده‌های خود را در قالبی واحد و قابل تبادل ارائه کنند.

استفاده از اینترنت اشیا برای پایش پویا:

سنسورهای هوشمند (مانند حسگرهای ساخت‌وساز، پایش تغییرات کاربری زمین، و تجهیزات کشاورزی) باید به سامانه متصل شوند تا تغییرات لحظه‌ای در اراضی ثبت و به‌روزرسانی شوند. سازمان نقشه‌برداری مدیریت این شبکه داده‌ای را بر عهده خواهد داشت.

ایجاد مدل دیجیتال‌توییین ملی:

داده‌های کاداستری و مکانی در قالب یک مدل سه‌بعدی دیجیتال‌توییین بازنمایی می‌شوند. این مدل امکان شبیه‌سازی سناریوهای مختلف (مانند توسعه شهری، مدیریت منابع طبیعی، یا پیشگیری از تجاوز به اراضی ملی) را فراهم می‌کند.

مدیریت هماهنگی نهادی:

سازمان نقشه‌برداری باید نقش هماهنگ‌کننده میان سازمان ثبت اسناد، وزارت جهاد کشاورزی، شهرداری‌ها و سایر نهادهای مرتبط را ایفا کند. این هماهنگی نهادی شرط لازم برای موفقیت طرح است.

انتقال دانش و الگوبرداری بین‌المللی:

سازمان نقشه‌برداری باید با همکاری دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی، دستورالعمل‌های فنی و علمی را بر اساس تجربه‌ی استرالیا و نیوزیلند تدوین کند و آموزش نیروی انسانی متخصص را مدیریت نماید.

نحوه‌ی اجرا (گام‌های عملیاتی)

مرحله اول: گردآوری و یکپارچه‌سازی داده‌های مکانی موجود در سازمان نقشه‌برداری و سایر نهادها.

مرحله دوم: تدوین استانداردهای ملی داده‌های کاداستری و پیاده‌سازی SDI ملی.

مرحله سوم: اتصال سنسورهای اینترنت اشیا و ایجاد شبکه پایش پویا.

مرحله چهارم: توسعه مدل دیجیتال‌توپین ملی برای بازنمایی سه‌بعدی و هوشمند داده‌ها.

مرحله پنجم: اجرای پایلوت در یک استان (مثلاً تهران یا البرز) و سپس توسعه تدریجی به کل کشور.

مرحله ششم: ارزیابی و بهبود مستمر با الگوبرداری از تجربه‌های جهانی.

روش پیشنهادی برای ایران با مدیریت سازمان نقشه‌برداری، ترکیبی از یکپارچه‌سازی داده‌ها، استانداردسازی، پایش پویا با اینترنت اشیا، و بازنمایی دیجیتال‌توپین است. این مدل با الهام از تجربه‌ی استرالیا و نیوزیلند، ایران را از یک نظام کاداستر ایستا به یک زیرساخت هوشمند ملی ارتقا می‌دهد که نه تنها مرجع مالکیت زمین، بلکه پایه‌ای برای شهر هوشمند و مدیریت منابع ملی خواهد بود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

. در این مدل، سازمان نقشه‌برداری به‌عنوان مرجع ملی داده‌های مکانی، قادر خواهد بود نظام کاداستر را از یک سامانه ایستا به یک زیرساخت پویا و هوشمند ارتقا دهد. مزیت اصلی این تحول، یکپارچگی داده‌ها و شفافیت مالکیت زمین است که به کاهش اختلافات حقوقی، جلوگیری از زمین‌خواری و مدیریت بهتر منابع طبیعی منجر می‌شود. علاوه بر آن، اتصال داده‌های کاداستری به اینترنت اشیا و بازنمایی آن‌ها در قالب دیجیتال‌توپین، امکان پایش لحظه‌ای تغییرات کاربری زمین، ساخت‌وسازهای غیرمجاز و تجاوز به اراضی ملی را فراهم می‌کند. این امر نه تنها به تثبیت مالکیت‌ها کمک می‌کند، بلکه پایه‌ای برای توسعه شهرهای هوشمند و مدیریت پایدار شهری خواهد بود.

از منظر اقتصادی و اجتماعی، این روش موجب افزایش اعتماد عمومی به نظام ثبتی و کاهش هزینه‌های ناشی از دعاوی ملکی می‌شود. همچنین، با ایجاد زیرساخت داده‌ای یکپارچه، امکان برنامه‌ریزی دقیق‌تر در حوزه‌های کشاورزی، منابع طبیعی، حمل‌ونقل و مالیات فراهم خواهد شد. تجربه‌ی استرالیا و نیوزیلند نشان داده که چنین سامانه‌ای می‌تواند به‌عنوان ستون فقرات توسعه پایدار عمل کند و ایران نیز با بهره‌گیری از این الگو، جایگاه خود را در مدیریت زمین و شهر هوشمند ارتقا خواهد داد.

برای تحقق این چشم‌انداز، سازمان نقشه‌برداری نیازمند مجموعه‌ای از امکانات و زیرساخت‌هاست که باید به‌صورت هماهنگ فراهم شوند. نخست، ایجاد و توسعه‌ی سامانه SDI ملی به‌عنوان بستر تبادل داده‌های مکانی ضروری است؛ این سامانه باید توانایی اتصال داده‌های کاداستری با سایر داده‌های مکانی و نهادی را داشته باشد. دوم، بهره‌گیری از فناوری‌های نوین مانند سنسورهای اینترنت اشیا، تصاویر ماهواره‌ای لحظه‌ای و مدل‌های سه‌بعدی دیجیتال‌توپین نیازمند سرمایه‌گذاری در تجهیزات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری پیشرفته است. سوم، سازمان باید نقش هماهنگ‌کننده نهادی را ایفا کند و با تدوین استانداردهای ملی داده‌های مکانی، همه نهادهای مرتبط را در یک چارچوب واحد قرار دهد. چهارم، آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی متخصص برای کار با فناوری‌های نوین و الگوبرداری از تجربه‌های جهانی، به‌ویژه استرالیا و نیوزیلند، بخش جدایی‌ناپذیر این فرایند خواهد بود.

مزایای روش پیشنهادی در یک نگاه، شامل (یکپارچگی داده‌ها، شفافیت مالکیت، کاهش اختلافات، پایش لحظه‌ای تغییرات، پشتیبانی از شهر هوشمند و ارتقای جایگاه علمی و نهادی سازمان نقشه‌برداری) است. امکانات مورد نیاز نیز در قالب یک بسته‌ی جامع شامل (زیرساخت SDI ملی، فناوری‌های نوین اینترنت اشیا و دیجیتال‌توییین، استانداردسازی داده‌ها، هماهنگی نهادی و آموزش نیروی انسانی) تعریف می‌شوند. به این ترتیب، سازمان نقشه‌برداری نه تنها مرجع کاداستر پوششی کشور خواهد شد، بلکه در آینده به مرجع داده‌های هوشمند برای مدیریت شهری و ملی تبدیل می‌شود.

عنوان پیشنهاد : برون‌سپاری عملیات اندازه‌گیری نقاط چندمنظوره ژئودزی با رویکرد آموزش نیروهای استانی، و نظارت حاکمیتی اداره مدیریت زمینی سازمان

کد پیشنهاد: ۶۶- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

برون‌سپاری عملیات ترازیابی درجه یک و دو در سال‌های گذشته به استان‌ها انجام شده است، اما تجربه نشان داده که این واگذاری به دلیل نبود آموزش کافی و آشنایی ناکافی نیروهای نقشه‌بردار با دستورالعمل‌های موجود، با مشکلات جدی همراه بوده است. نیروهای استانی اگرچه توان بالقوه برای اجرای عملیات دارند، اما به دلیل عدم تسلط بر دستورالعمل‌های تخصصی ترازیابی و ژئودزی چندمنظوره، در اجرای کار دچار خطاهای سیستماتیک و تصادفی شده‌اند. این خطاها موجب کاهش دقت داده‌ها، طولانی شدن فرآیند تأیید نتایج، و در بسیاری موارد دوباره‌کاری‌های پرهزینه گردیده است.

از سوی دیگر، نبود سازوکار نظارتی مؤثر از طرف سازمان مرکزی باعث شده همین امر موجب ناسازگاری نتایج در سطح ملی شده است. در نتیجه، داده‌های ژئودزی که باید به‌عنوان مرجع ملی مورد استفاده قرار گیرند، اعتبار کافی نداشته و اعتماد سازمان‌های عمرانی، ثبت اسناد و مدیریت منابع طبیعی به این داده‌ها کاهش یافته است.

کفایت استدلال در این زمینه بر پایه تجربه‌های عملی گذشته و شواهد علمی قابل اثبات است. ترازیابی درجه یک و دو به‌طور ذاتی نیازمند دقت میلی‌متری و رعایت کامل اصول فیزیکی و ریاضی است. کوچک‌ترین خطا در قرائت یا پردازش می‌تواند منجر به انحراف داده‌ها در مقیاس ملی شود. تجربه‌های داخلی نشان داده‌اند که نبود آموزش کافی و ضعف در اجرای دستورالعمل‌ها، خطاهای جدی در داده‌های ارتفاعی ایجاد کرده و مشکلاتی در پروژه‌های عمرانی و کاداستر به وجود آورده است. همچنین، در سطح بین‌المللی کشورهایی مانند آلمان، استرالیا و نیوزیلند تنها پس از آموزش دقیق نیروهای محلی و تحت نظارت سازمان مرکزی اقدام به برون‌سپاری عملیات ژئودزی می‌کنند و همین امر باعث کاهش خطا و افزایش اعتماد به داده‌ها شده است.

بنابراین وضع فعلی نشان می‌دهد که برون‌سپاری بدون آموزش و نظارت کافی نه تنها موجب کاهش کیفیت داده‌ها و هدررفت منابع شده، بلکه مرجعیت علمی و حاکمیتی سازمان مرکزی را نیز تضعیف کرده است. ضرورت دارد اداره مدیریت زمینی سازمان با ایفای نقش نظارتی و آموزشی، نیروهای نقشه‌بردار استان‌ها را توانمند سازد تا

داده‌های تولیدی دقیق، به‌روز و قابل اعتماد باشند و سازمان‌های مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها بتوانند با پویایی و کارایی بیشتر در تولید و به‌روزرسانی داده‌های ملی مشارکت کنند.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

روش پیشنهادی برای ارتقای کیفیت ترازیابی درجه یک و دو در استان‌ها بر پایه‌ی آموزش هدفمند نیروهای نقشه‌بردار، نظارت حاکمیتی سازمان مرکزی و استفاده از ظرفیت‌های استانی طراحی می‌شود. با توجه به اینکه دستورالعمل‌های فنی موجود هستند و تنها ضعف در آشنایی نیروها موجب بروز خطا شده است، تمرکز اصلی این روش بر آموزش و نظارت خواهد بود.

در این مدل، سازمان نقشه برداری از طریق اداره مدیریت زمینی نقش راهبری و نظارتی خود را ایفا می‌کند. نخستین گام، برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی در استان‌هاست که به‌صورت کارگاه‌های عملی و کلاس‌های نظری طراحی می‌شوند. این آموزش‌ها نیروهای نقشه‌بردار را با دستورالعمل‌های ترازیابی درجه یک و دو و اصول ژئودزی چندمنظوره آشنا کرده و توانایی آن‌ها را در اجرای دقیق عملیات افزایش می‌دهد.

پس از آموزش، عملیات ترازیابی به استان‌ها واگذار می‌شود، اما داده‌های تولیدی تحت نظارت مستقیم سازمان مرکزی قرار می‌گیرند. برای این منظور، سامانه‌ای یکپارچه جهت ثبت و پایش داده‌ها ایجاد می‌شود تا هر استان موظف باشد نتایج خود را در آن بارگذاری کند. سازمان مرکزی با بررسی این داده‌ها، خطاها را شناسایی و اصلاح کرده و داده‌های معتبر را به‌عنوان مرجع ملی منتشر می‌کند. این فرآیند علاوه بر کاهش خطا، موجب به‌روز شدن داده‌ها و افزایش اعتماد به نتایج خواهد شد.

در کنار آموزش و نظارت، سازمان مرکزی باید نقش حاکمیتی خود را در هدایت نیروهای استانی تقویت کند. این هدایت شامل برنامه‌ریزی پروژه‌ها، تقسیم وظایف و ایجاد شبکه‌ای از نیروهای متخصص در سراسر کشور است. بدین ترتیب، استان‌ها با استقلال نسبی و در عین حال تحت نظارت مرکزی، عملیات را اجرا کرده و از اتکا به شرکت‌های محدود بی‌نیاز می‌شوند.

اجرای این روش پیشنهادی باعث پویایی سازمان‌های مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها، فعال شدن ظرفیت‌های محلی، افزایش کارایی و اثربخشی عملیات ترازیابی و تثبیت نقش سازمان مرکزی به‌عنوان مرجع داده‌های ژئودزی کشور خواهد شد. در نهایت، این مدل موجب ارتقای کیفیت داده‌ها، کاهش خطاها و استفاده بهینه از منابع انسانی و مالی در سطح ملی می‌شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

تجربه سازمان در برون‌سپاری ترازیابی درجه یک و دو نشان داده است که نبود آموزش کافی و آشنایی ناکافی نیروهای استانی با دستورالعمل‌های موجود، منجر به بروز خطاهای متعدد، دوباره‌کاری‌های پرهزینه و طولانی شدن فرآیند تأیید داده‌ها شده است. این تجربه به‌روشنی بیانگر آن است که برون‌سپاری بدون برنامه آموزشی و نظارت حاکمیتی، نه تنها کیفیت داده‌ها را کاهش می‌دهد بلکه منابع انسانی و مالی را نیز هدر می‌دهد. بر همین اساس، روش پیشنهادی جدید که بر آموزش هدفمند، برنامه‌ریزی دقیق و نظارت سازمانی استوار است، مزایای قابل توجهی به همراه دارد.

نخستین مزیت این روش، افزایش دقت داده‌ها است. نیروهای نقشه‌بردار پس از آموزش تخصصی و آشنایی کامل با دستورالعمل‌های ژئودزی و ترازیابی، قادر خواهند بود عملیات را با کمترین خطا اجرا کنند. این امر موجب کاهش دوباره‌کاری و تسریع در فرآیند تأیید داده‌ها می‌شود. دومین مزیت، پویایی سازمان‌های مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها است. با واگذاری عملیات به استان‌ها و توانمندسازی نیروهای محلی، ظرفیت‌های انسانی فعال می‌شوند و استان‌ها نقش مؤثرتری در تولید داده‌های ملی ایفا خواهند کرد. سومین مزیت، تقویت نقش حاکمیتی سازمان مرکزی است. اداره مدیریت زمینی با ایفای نقش ناظر و مرجع داده‌ها، می‌تواند کیفیت عملیات را کنترل کرده و داده‌های معتبر و به‌روز را در سطح ملی منتشر کند. این امر موجب تثبیت جایگاه سازمان به‌عنوان مرجع علمی و اجرایی در حوزه ژئودزی خواهد شد.

برای اجرای این روش، امکانات مشخصی مورد نیاز است. نخست، برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی در استان‌ها که شامل آموزش نظری و کارگاه‌های عملی باشد. دوم، ایجاد سامانه یکپارچه پایش و ثبت داده‌ها که امکان بارگذاری، بررسی و تأیید داده‌ها را فراهم کند و سازمان مرکزی بتواند بر کیفیت داده‌ها نظارت داشته باشد. سوم، تجهیز استان‌ها به ابزار و تجهیزات استاندارد ترازیابی و ژئودزی تا عملیات با کیفیت و دقت لازم انجام شود.

در مجموع، روش پیشنهادی با اتکا بر آموزش، برنامه‌ریزی و نظارت حاکمیتی، نه تنها خطاها و دوباره‌کاری‌ها را کاهش می‌دهد بلکه موجب ارتقای کیفیت داده‌ها، افزایش کارایی استان‌ها و تثبیت نقش سازمان مرکزی به‌عنوان مرجع داده‌های ژئودزی کشور خواهد شد. این رویکرد، تجربه‌های گذشته را اصلاح کرده و مسیر آینده را به سمت تولید داده‌های دقیق، به‌روز و قابل اعتماد هدایت می‌کند.

عنوان پیشنهاد : برگزاری کارگاه‌های آموزشی مرتبط با کار هر مدیریت فنی برای آشنایی سایر همکاران با فعالیت هر قسمت در سازمان

کد پیشنهاد: ۶۷- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

عدم آشنایی کافی کارکنان با وظایف سایر مدیریت‌ها: بسیاری از همکاران تنها در حوزه کاری خود تخصص دارند و از فرآیندها و فعالیت‌های بخش‌های دیگر اطلاع محدودی دارند.

ضعف در هماهنگی بین‌بخشی: نبود شناخت متقابل باعث می‌شود همکاری‌ها در پروژه‌های مشترک با کندی یا سوءتفاهم همراه باشد.

انتقال دانش محدود به افراد خاص: دانش فنی و تجربیات ارزشمند در هر مدیریت بیشتر در همان بخش باقی می‌ماند و کمتر به سایر واحدها منتقل می‌شود.

فقدان سازوکار رسمی برای آموزش داخلی: تاکنون کارگاه‌های سازمان‌یافته و دوره‌های آموزشی بین‌بخشی به‌صورت منظم برگزار نشده‌اند.

کفایت استدلال

ارتباط مستقیم با بهره‌وری سازمان: مطالعات مدیریت منابع انسانی نشان می‌دهد که آشنایی کارکنان با فرآیندهای سایر بخش‌ها، همکاری و کار تیمی را بهبود می‌بخشد و از دوباره‌کاری جلوگیری می‌کند.

تجربه سازمان‌های مشابه: در بسیاری از سازمان‌های نقشه‌برداری و ژئوماتیک بین‌المللی، کارگاه‌های داخلی برای ارتقای دانش مشترک برگزار می‌شود و نتایج آن افزایش کیفیت خروجی‌ها بوده است.

پشتیبانی علمی از یادگیری سازمانی: نظریه‌های یادگیری سازمانی) مانند مدل Nonaka & Takeuchi در مدیریت دانش (تأکید دارند که تبادل دانش ضمنی بین کارکنان، نوآوری و حل مسئله را تقویت می‌کند

دلایل و مستندات علمی:

مدیریت دانش :(Knowledge Management) پژوهش‌ها نشان داده‌اند که ایجاد بسترهای رسمی برای تبادل دانش، میزان نوآوری و کارایی سازمان را افزایش می‌دهد.

یادگیری بین‌بخشی (Cross-functional Learning): مقالات علمی در حوزه مدیریت منابع انسانی تأکید دارند که آموزش مشترک بین واحدها باعث کاهش اصطکاک سازمانی و افزایش هم‌افزایی می‌شود.

تجارب جهانی در حوزه نقشه‌برداری: سازمان‌های نقشه‌برداری ملی (مانند Ordnance Survey در بریتانیا) برنامه‌های آموزشی داخلی دارند که کارکنان را با کل چرخه تولید نقشه و داده‌های مکانی آشنا می‌کند.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

شرح روش پیشنهادی

طراحی برنامه آموزشی داخلی: هر مدیریت فنی موضوعات کلیدی و فعالیت‌های اصلی خود را استخراج کرده و به صورت کارگاه‌های کوتاه (۲–۳ ساعته) آماده کند.

تدوین محتوای آموزشی استاندارد: شامل معرفی وظایف، فرآیندهای کاری، ابزارها و نمونه پروژه‌های شاخص هر مدیریت.

انتخاب مدرس از میان کارکنان متخصص: افراد باتجربه در هر مدیریت به عنوان مدرس داخلی معرفی شوند تا دانش ضمنی و تجربیات عملی منتقل شود.

تنوع در قالب ارائه: استفاده از ارائه پاورپوینت، نمایش ویدئو، بازدید میدانی از بخش‌ها و پرسش‌وپاسخ برای جذابیت بیشتر.

برنامه‌ریزی دوره‌ای: کارگاه‌ها به صورت ماهانه یا فصلی برگزار شوند تا همه کارکنان به مرور با بخش‌های مختلف آشنا شوند.

نحوه‌ی اجرا

مرحله ۱: نیازسنجی آموزشی

شناسایی موضوعات مهم هر مدیریت) مثلاً نقشه‌برداری زمینی، ژئودزی، سنجش‌ازدور، کارتوگرافی، GIS).

مرحله ۲: تدوین تقویم آموزشی

تنظیم جدول زمان‌بندی کارگاه‌ها به‌گونه‌ای که همه کارکنان بتوانند در طول سال در جلسات مختلف شرکت کنند.

مرحله ۳: آماده‌سازی محتوا و مدرسین

هر مدیریت محتوای آموزشی خود را آماده کرده و مدرس داخلی معرفی کند.

مرحله ۴: اجرای کارگاه‌ها

برگزاری کارگاه‌ها در سالن جلسات یا به‌صورت آنلاین (برای همکاران خارج از سازمان).

مرحله ۵: ارزیابی و بازخورد

پس از هر کارگاه، فرم‌های بازخورد جمع‌آوری شود تا نقاط قوت و ضعف مشخص و اصلاحات لازم انجام شود.

مرحله ۶: مستندسازی و اشتراک‌گذاری

محتوای کارگاه‌ها در قالب فایل‌های آموزشی در سامانه داخلی سازمان بارگذاری شود تا دسترسی دائمی برای همه فراهم گردد.

نتایج مورد انتظار

افزایش شناخت بین‌بخشی و کاهش سوءتفاهم‌های کاری.

ارتقای همکاری و هم‌افزایی در پروژه‌های مشترک.

انتقال دانش ضمنی و تجربیات ارزشمند به کل سازمان.

ایجاد فرهنگ یادگیری سازمانی و افزایش انگیزه کارکنان.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

افزایش شناخت بین‌بخشی: کارکنان با وظایف و فرآیندهای سایر مدیریت‌ها آشنا می‌شوند و همکاری‌ها روان‌تر خواهد شد.

تقویت هم‌افزایی سازمانی: آگاهی از فعالیت‌های دیگر بخش‌ها باعث کاهش دوباره‌کاری و افزایش بهره‌وری می‌شود.

انتقال دانش ضمنی و تجربیات: دانش فنی و تجربیات ارزشمند از یک مدیریت به سایر بخش‌ها منتقل می‌شود.

ارتقای فرهنگ یادگیری سازمانی: ایجاد فضای آموزشی مشترک، انگیزه یادگیری و نوآوری را در سازمان تقویت می‌کند.

بهبود کیفیت خروجی‌ها: شناخت بهتر فرآیندها منجر به تولید نقشه‌ها و داده‌های دقیق‌تر و کاربردی‌تر خواهد شد.

افزایش انگیزه و رضایت کارکنان: مشارکت در کارگاه‌ها حس ارزشمندی و تعلق سازمانی را تقویت می‌کند.

امکانات مورد نیاز

فضای آموزشی مناسب: سالن جلسات یا کلاس‌های مجهز به امکانات سمعی و بصری.

تجهیزات ارائه: ویدئو پروژکتور، لپ‌تاپ، سیستم صوتی و اینترنت پایدار.

محتوای آموزشی استاندارد: اسلایدها، جزوات، فیلم‌های آموزشی و نمونه پروژه‌ها.

مدرسین داخلی متخصص: انتخاب کارشناسان باتجربه از هر مدیریت برای انتقال دانش.

تقویم آموزشی مدون: برنامه زمان‌بندی مشخص برای برگزاری کارگاه‌ها در طول سال.

سامانه ذخیره و اشتراک‌گذاری محتوا: بارگذاری فایل‌های آموزشی در پورتال داخلی سازمان برای دسترسی دائمی.

ابزار ارزیابی و بازخورد: فرم‌های نظرسنجی و سامانه پایش کیفیت کارگاه‌ها.

عنوان پیشنهاد : ایجاد سامانه‌ی «پایش یکپارچه تغییرات کاربری زمین» مبتنی بر هوش مصنوعی و تصاویر ماهواره‌ای

کد پیشنهاد: ۶۸- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

شرح مسئله

•در حال حاضر، تغییرات کاربری زمین (تبدیل اراضی کشاورزی به صنعتی، تغییرات شهری، تخریب جنگل‌ها و مراتع) به‌صورت پراکنده و غیرسیستمی پایش می‌شود.

•نبود یک سامانه‌ی یکپارچه باعث می‌شود دستگاه‌های اجرایی (وزارت جهاد کشاورزی، وزارت راه و شهرسازی، سازمان محیط زیست) نتوانند به‌موقع تصمیم‌گیری کنند.

•این خلأ منجر به اتلاف منابع، کاهش بهره‌وری و بروز بحران‌های زیست‌محیطی و اجتماعی می‌شود.

حوزه‌های پیشنهادی:

•فناوری و ارائه اطلاعات مکانی

•معاونت فنی و تولید اطلاعات مکانی

•نظارت و استانداردسازی داده‌ها

•مدیریت بحران و توسعه پایدار

شرح وضع فعلی

•تغییرات کاربری زمین (تبدیل اراضی کشاورزی به صنعتی، تغییرات شهری، تخریب جنگل‌ها و مراتع) به‌صورت پراکنده پایش می‌شود.

•نبود سامانه یکپارچه موجب اتلاف منابع، کاهش بهره‌وری و عدم امکان تصمیم‌گیری به‌موقع دستگاه‌های اجرایی می‌گردد.

• دستگاه‌های مرتبط (جهاد کشاورزی، راه و شهرسازی، محیط زیست) نیازمند داده‌های دقیق و به‌روز هستند اما دسترسی یکپارچه ندارند.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

طراحی یک سامانه‌ی ملی پایش تغییرات کاربری زمین با استفاده از:

- تصاویر ماهواره‌ای با قدرت تفکیک متوسط و بالا.
- الگوریتم‌های هوش مصنوعی (تشخیص تغییرات و طبقه‌بندی کاربری‌ها).
- اتصال به NSDI و ژئوپورتال ملی برای دسترسی عمومی و دستگاه‌های اجرایی.
- ایجاد داشبوردهای تحلیلی برای مدیران استانی و ملی.
- امکان ارسال هشدار سریع به دستگاه‌های مرتبط در صورت مشاهده تغییرات غیرمجاز.

انطباق با شاخص‌های ارزیابی

شفافیت موضوع و کفایت استدلال: مسئله تغییر کاربری زمین یکی از چالش‌های ملی است و نیاز به پایش علمی دارد.

امکان‌پذیری اجرا: سازمان نقشه‌برداری کشور دسترسی به داده‌های مکانی و توان پردازش دارد؛ همکاری با دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان نیز امکان‌پذیر است.

اثربخشی و کارآیی: کاهش هزینه‌های نظارت میدانی، افزایش کیفیت تصمیم‌گیری، جلوگیری از تخریب منابع طبیعی.

رضایتمندی ارباب رجوع: دستگاه‌های اجرایی و مردم از شفافیت و سرعت اطلاع‌رسانی منتفع می‌شوند.

نوآوری و خلاقیت: استفاده از هوش مصنوعی و تصاویر ماهواره‌ای در یک سامانه‌ی یکپارچه.

دامنه شمول: کل کشور (ادارات استانی، معاونت‌ها، سازمان‌های ملی).

این پیشنهاد همسو با مأموریت سازمان در تحول دیجیتال، استانداردسازی داده‌ها و پاسخگویی به نیازهای ملی است و در بانک پیشنهادهای قبلی مشابهی ندارد.

در صورت نیاز به شرح بیشتر، پیوست مستندات را ضمیمه نمایید.

پیشنهاد pdf.
پیشنهاد اصلاحی pdf.
پیشنهاد docx.

***توجه: پیوست پیشنهاد مطالعه شود.**

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مزایا و اثربخشی

کاهش هزینه‌ها: کاهش نیاز به بازدیدهای میدانی و نظارت سنتی.

بهبود کیفیت خدمات: ارائه داده‌های دقیق و به‌روز برای تصمیم‌گیری.

افزایش رضایتمندی ارباب رجوع: دستگاه‌های اجرایی و مردم از شفافیت و سرعت اطلاع‌رسانی منتفع می‌شوند.

ارتقاء رضایت کارکنان: کاهش بروکراسی و تسهیل ارتباطات بین واحدها.

نوآوری و خلاقیت: استفاده از هوش مصنوعی و تصاویر ماهواره‌ای در یک سامانه یکپارچه.

دامنه شمول

- **سطح اجرا: ملی (ادارات استانی، معاونت‌ها، سازمان‌های ملی مرتبط).**
- **انطباق با قوانین و اسناد بالادستی**
- **همسو با قانون مدیریت داده و اطلاعات کشور.**
- **پشتیبان برنامه هفتم توسعه و سیاست‌های کلی نظام در حوزه اقتصاد مقاومتی و دولت هوشمند.**
- **مرتبط با سند چشم‌انداز ۱۴۱۰ سازمان نقشه‌برداری کشور.**

«این پیشنهاد در واقع یک چشم هوشمند ملی برای پایش تغییرات زمین است؛ یعنی به‌جای اینکه منتظر گزارش‌های پراکنده باشیم، سامانه به‌صورت خودکار تغییرات را شناسایی می‌کند و هشدار می‌دهد. این کار هم هزینه‌ها را کم می‌کند، هم سرعت تصمیم‌گیری را بالا می‌برد، و هم جلوی تخریب منابع طبیعی را می‌گیرد.»

عنوان پیشنهاد : ادغام و همسان‌سازی دستورالعمل‌های سازمان نقشه‌برداری کشور با برنامه‌های آموزشی دانشگاهی رشته نقشه‌برداری، با هماهنگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

کد پیشنهاد: ۶۹- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در شرایط کنونی، برنامه‌های آموزشی رشته نقشه‌برداری در دانشگاه‌های کشور به‌طور کامل با دستورالعمل‌ها و استانداردهای سازمان نقشه‌برداری کشور همسان‌سازی نشده است. این عدم هماهنگی موجب می‌شود فارغ‌التحصیلان در بدو ورود به بازار کار با الزامات اجرایی و استانداردهای ملی فاصله داشته باشند و نیازمند آموزش‌های تکمیلی یا تطبیق مجدد شوند. چنین وضعیتی علاوه بر کاهش بهره‌وری و افزایش هزینه‌های سازمان‌ها و شرکت‌های فعال در حوزه نقشه‌برداری، باعث تأخیر در اجرای پروژه‌های ملی نیز می‌شود.

از سوی دیگر، برنامه هفتم توسعه کشور بر ضرورت پیوند میان دانشگاه‌ها، سازمان‌های دولتی و صنعت تأکید دارد و یکی از محورهای اصلی آن، ارتقای کیفیت آموزش عالی و تربیت نیروی انسانی کارآمد برای پاسخگویی به نیازهای واقعی کشور است. در این چارچوب، رشته نقشه‌برداری به‌عنوان یکی از حوزه‌های راهبردی در مدیریت سرزمین، توسعه زیرساخت‌ها و اجرای پروژه‌های ملی، نیازمند بازنگری جدی در سرفصل‌های آموزشی است تا همسو با استانداردهای سازمان نقشه‌برداری و نیازهای صنعت عمل کند.

دلایل علمی و مستندات این ضرورت نیز روشن است:

پژوهش‌های بین‌المللی در حوزه ژئوماتیک نشان داده‌اند که همسان‌سازی آموزش دانشگاهی با استانداردهای ملی و صنعتی، کیفیت نیروی انسانی را ارتقا داده و شکاف میان دانشگاه و بازار کار را کاهش می‌دهد.

تجربه کشورهای پیشرو نشان می‌دهد که ادغام دستورالعمل‌های ملی در آموزش دانشگاهی، موجب کاهش خطاها، افزایش بهره‌وری و ارتقای جایگاه بین‌المللی فارغ‌التحصیلان می‌شود.

گزارش‌های داخلی سازمان نقشه‌برداری نیز تأکید دارند که بخش قابل توجهی از خطاها و دوباره‌کاری‌ها در پروژه‌های ملی ناشی از عدم آشنایی نیروهای تازه‌کار با دستورالعمل‌های رسمی است.

بنابراین، با توجه به الزامات برنامه هفتم توسعه و نیاز مبرم به همکاری دانشگاه‌ها با سازمان‌های دولتی و صنعت، همسان‌سازی برنامه‌های آموزشی رشته نقشه‌برداری با دستورالعمل‌های سازمان نقشه‌برداری کشور یک ضرورت

فوری و اجتناب‌ناپذیر است. این اقدام نه‌تنها کیفیت آموزش عالی را ارتقا می‌دهد، بلکه موجب آماده‌سازی فارغ‌التحصیلان برای ورود مؤثر به بازار کار و تحقق اهداف توسعه‌ای کشور خواهد شد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

برای رفع شکاف میان آموزش دانشگاهی و استانداردهای ملی نقشه‌برداری، پیشنهاد می‌شود دستورالعمل‌های سازمان نقشه‌برداری کشور با هماهنگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به‌صورت رسمی در سرفصل‌های آموزشی رشته نقشه‌برداری ادغام شوند. این اقدام باید در قالب بازنگری برنامه‌های درسی و تدوین یک چارچوب مشترک میان دانشگاه‌ها و سازمان نقشه‌برداری صورت گیرد. در مرحله نخست، کمیته‌ای مشترک از نمایندگان وزارت علوم، سازمان نقشه‌برداری و اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها تشکیل می‌شود تا دستورالعمل‌های موجود را بررسی و بخش‌های قابل ادغام در دروس نظری و عملی را مشخص کند. سپس، محتوای آموزشی به‌گونه‌ای طراحی می‌شود که دانشجویان از ابتدای تحصیل با استانداردهای ملی آشنا شوند و در پروژه‌های عملی دانشگاهی، این دستورالعمل‌ها به‌عنوان مرجع اصلی مورد استفاده قرار گیرند.

برای اجرای مؤثر، لازم است کارگاه‌های آموزشی و دوره‌های توانمندسازی برای اساتید برگزار شود تا آنان با آخرین دستورالعمل‌ها و استانداردهای سازمان نقشه‌برداری آشنا شوند و بتوانند آن‌ها را در تدریس به‌کار گیرند. همچنین، پروژه‌های مشترک دانشگاهی ـ سازمانی تعریف می‌شود تا دانشجویان در طول تحصیل تجربه عملی کار با استانداردهای رسمی را کسب کنند. در نهایت، نظام ارزیابی فارغ‌التحصیلان نیز باید به‌گونه‌ای اصلاح شود که میزان تسلط آنان بر دستورالعمل‌های سازمان نقشه‌برداری به‌عنوان یکی از شاخص‌های اصلی سنجش در نظر گرفته شود. این فرآیند، علاوه بر ارتقای کیفیت آموزش، موجب افزایش آمادگی فارغ‌التحصیلان برای ورود به بازار کار و کاهش نیاز به آموزش‌های تکمیلی خواهد شد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

اجرای این روش پیشنهادی، یعنی ادغام دستورالعمل‌های سازمان نقشه‌برداری در برنامه‌های آموزشی دانشگاهی، مزایای متعددی به همراه خواهد داشت. نخست آنکه فارغ‌التحصیلان از ابتدای ورود به دانشگاه با استانداردهای ملی و دستورالعمل‌های رسمی آشنا می‌شوند و در نتیجه هنگام ورود به بازار کار، نیاز به آموزش‌های تکمیلی یا تطبیق مجدد نخواهند داشت. این امر موجب افزایش سرعت جذب نیروهای متخصص، کاهش هزینه‌های آموزش سازمانی و ارتقای کیفیت پروژه‌های نقشه‌برداری خواهد شد. دوم آنکه هماهنگی میان چارت درسی دانشگاه‌ها و دستورالعمل‌های سازمان، موجب یکپارچگی آموزشی و افزایش کارایی نظام آموزش عالی در این رشته می‌شود. دانشجویان در طول تحصیل، علاوه بر مبانی نظری، تجربه عملی کار با استانداردهای رسمی را کسب می‌کنند و این

موضوع سطح اعتماد کارفرمایان به توانمندی آنان را افزایش می‌دهد. همچنین، همسان‌سازی آموزشی باعث ارتقای جایگاه علمی و حرفه‌ای رشته نقشه‌برداری در سطح ملی و بین‌المللی خواهد شد، زیرا فارغ‌التحصیلان با استانداردهای جهانی هم‌راستا خواهند بود.

برای تحقق این اهداف، امکانات و زیرساخت‌های مشخصی مورد نیاز است. مهم‌ترین آن‌ها عبارت‌اند از: تشکیل کمیته مشترک میان وزارت علوم، سازمان نقشه‌برداری و دانشگاه‌ها برای بازنگری سرفصل‌ها؛ تدوین و انتشار نسخه آموزشی دستورالعمل‌ها به‌عنوان منابع رسمی درسی؛ برگزاری کارگاه‌های توانمندسازی برای اساتید به‌منظور آشنایی با آخرین استانداردها؛ تجهیز آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های عملی دانشگاه‌ها به ابزارها و نرم‌افزارهای مورد تأیید سازمان نقشه‌برداری؛ و تعریف پروژه‌های مشترک دانشگاهی ـ سازمانی برای تمرین عملی دانشجویان. این امکانات، زمینه‌ساز اجرای موفق روش پیشنهادی و دستیابی به اهداف مورد انتظار خواهند بود.

عنوان پیشنهاد : سامانه ملی «دیجیتال توأمان زمین» برای مدیریت هوشمند منابع و پایش تغییرات مکانی

کد پیشنهاد: ۷۰- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

شرح مسئله

•تصمیم‌گیری‌های کلان کشور در حوزه زمین، شهرسازی، محیط زیست و منابع طبیعی نیازمند داده‌های مکانی دقیق و به‌روز است.

•در حال حاضر داده‌ها به‌صورت لایه‌های جداگانه وجود دارند (نقشه‌ها، تصاویر ماهواره‌ای، داده‌های ثبتی، داده‌های محیطی) اما یکپارچه و پویا نیستند.

•نبود یک مدل دیجیتال یکپارچه از زمین و شهرها باعث می‌شود سیاست‌گذاری‌ها و پروژه‌های ملی با تأخیر و خطا مواجه شوند.

شرح وضع فعلی

•داده‌های مکانی کشور (نقشه‌ها، تصاویر ماهواره‌ای، داده‌های ثبتی، داده‌های محیطی) به‌صورت لایه‌های جداگانه و غیرپویا نگهداری می‌شوند.

•نبود یک مدل یکپارچه و پویا از زمین و شهرها باعث می‌شود تصمیم‌گیری‌های کلان در حوزه زمین، شهرسازی، محیط زیست و منابع طبیعی با تأخیر و خطا مواجه شود.

• دستگاه‌های اجرایی برای شبیه‌سازی آینده و مدیریت بحران به داده‌های یکپارچه و تحلیلی نیاز دارند، اما چنین سامانه‌ای در سطح ملی وجود ندارد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

روش پیشنهادی

•طراحی و پیاده‌سازی یک Digital Twin ملی مبتنی بر SDI و سامانه هدی:

•ترکیب داده‌های مکانی(نقشه‌ها، تصاویر ماهواره‌ای، GNSS، داده‌های ثبتی و محیطی)

•ایجاد مدل سه‌بعدی و چهاربعدی (با بعد زمان) از زمین و شهرها.

•اتصال به سامانه‌های هوش مصنوعی برای شبیه‌سازی سناریوها (مثلاً تغییر کاربری زمین، توسعه شهری، مدیریت بحران).

•ارائه سرویس‌های تحلیلی به دستگاه‌های اجرایی از طریق ژئوپورتال ملی.

•تعریف مدل درآمدی: فروش سرویس‌های تحلیلی و دسترسی به داده‌های پیشرفته برای شرکت‌ها و پروژه‌های بزرگ.

شرح روش پیشنهادی و نحوه اجرا

•طراحی و پیاده‌سازی Digital Twin ملی

•ترکیب داده‌های مکانی(نقشه‌ها، تصاویر ماهواره‌ای، GNSS، داده‌های ثبتی و محیطی)

•ایجاد مدل سه‌بعدی و چهاربعدی (با بعد زمان) از زمین و شهرها.

•اتصال به سامانه‌های هوش مصنوعی

•شبیه‌سازی سناریوها (تغییر کاربری زمین، توسعه شهری، مدیریت بحران).

•تحلیل داده‌های بزرگ (Big Data) برای پیش‌بینی روندها.

•یکپارچه‌سازی با SDI و سامانه هدی

•ارائه سرویس‌های تحلیلی از طریق ژئوپورتال ملی.

•دسترسی دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌ها به داده‌ها و مدل‌ها از طریق API.

•مدل درآمدی سازمان

•فروش سرویس‌های تحلیلی و دسترسی به داده‌های پیشرفته برای شرکت‌ها و پروژه‌های بزرگ.

ی بسته‌های ویژه برای شهرداری‌ها، وزارت راه، نفت و گاز و سایر دستگاه‌های اجرایی.

در صورت نیاز به شرح بیشتر، پیوست مستندات را ضمیمه نمایید.

پیشنهاد ۳.pdf

پیشنهاد ۳.docx

توجه: پیوست پیشنهاد مطالعه شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

واحدهای درگیر در اجرای طرح

•معاونت فنی و تولید اطلاعات مکانی

مسئول تولید داده‌های پایه (نقشه‌ها، تصاویر، مدل‌های ارتفاعی) و مدیریت شبکه ژئودزی.

•معاونت فناوری و ارائه اطلاعات مکانی

مسئول توسعه سامانه هدی، ژئوپورتال ملی، APIها و ماژول‌های هوش مصنوعی برای شبیه‌سازی.

•اداره کل نظارت و استانداردسازی اطلاعات مکانی

مسئول تدوین استانداردها، کنترل کیفیت داده‌ها و تضمین سازگاری با.OGC/ISO

•معاونت توسعه و مدیریت منابع

مسئول طراحی مدل درآمدی، تعرفه‌گذاری سرویس‌های تحلیلی و مدیریت منابع انسانی و مالی.

•اداره کل حوزه ریاست و روابط عمومی

مسئول اطلاع‌رسانی، فرهنگ‌سازی و هماهنگی با دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های خصوصی.

•ادارات کل استانی سازمان

مسئول اجرای پایلوت، جمع‌آوری داده‌های محلی و بازخورد عملیاتی برای توسعه ملی.

دامنه شمول

سطح اجرا: ملی (ادارات استانی، معاونت‌ها، دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های خصوصی).

پوشش کامل داده‌های مکانی کشور در قالب یک مدل دیجیتال پویا.

"این پیشنهاد در واقع یک زمین دیجیتال ملی است؛ یعنی همه داده‌های مکانی کشور در یک مدل پویا و هوشمند ترکیب می‌شوند، تغییرات به‌صورت لحظه‌ای پایش می‌شود، و دستگاه‌های اجرایی می‌توانند آینده را شبیه‌سازی کنند. این کار هم کیفیت تصمیم‌گیری را بالا می‌برد و هم سازمان را به یک مرجع بین‌المللی در حوزه داده‌های مکانی تبدیل می‌کند."

عنوان پیشنهاد : ایجاد و استقرار بانک دانش ژئوماتیک سازمان نقشه‌برداری کشور

کد پیشنهاد: ۷۱- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر بخش قابل توجهی از دانش فنی، تجربیات ارزشمند پروژه‌ها، خطاهای پرتکرار، راهکارهای اصلاحی و درس‌آموخته‌های کارشناسان سازمان نقشه‌برداری به‌صورت پراکنده، فردمحور و غیرسیستماتیک نگهداری می‌شود. با جابجایی نیروها، بازنشستگی یا تغییر تیم‌های پروژه، این دانش عملاً از چرخه سازمان خارج شده و منجر به تکرار خطاها، افزایش دوباره‌کاری و کاهش بهره‌وری می‌گردد.

ایجاد یک سامانه متمرکز و ساخت‌یافته برای ثبت، نگهداری و به‌اشتراک‌گذاری دانش فنی ژئوماتیک با هدف ارتقای کیفیت پروژه‌ها و افزایش بهره‌وری سازمان امریست که تاکنون رخ نداده است . جای خالی این سیستم بشدت حس می گردد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می‌شود «بانک دانش ژئوماتیک» داخلی در بستر شبکه سازمان طراحی و پیاده‌سازی گردد که شامل بخش‌های زیر باشد:

تجربیات پروژه‌های انجام‌شده(Case Study)

خطاهای پرتکرار و راهکارهای اصلاحی

دستورالعمل‌ها و چک‌لیست‌های فنی

آموزش‌های کوتاه و کاربردی (متنی یا ویدئویی)

پرسش‌های متداول فنی

مزایا و نتایج مورد انتظار از این بانک می توان در مباحث زیر خلاصه نمود:

جلوگیری از تکرار اشتباهات گذشته

تسهیل انتقال تجربه بین کارشناسان

کاهش وابستگی سازمان به افراد خاص

افزایش سرعت و کیفیت اجرای پروژه

در صورت نیاز به شرح بیشتر، پیوست مستندات را ضمیمه نمایید.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

جلوگیری از تکرار اشتباهات گذشته

تسهیل انتقال تجربه بین کارشناسان

کاهش وابستگی سازمان به افراد خاص

افزایش سرعت و کیفیت اجرای پروژه‌ها

با توجه به استفاده از زیرساخت‌های نرم‌افزاری داخلی سازمان، هزینه اجرا محدود بوده و عمدتاً شامل طراحی اولیه سامانه و اختصاص زمان کارشناسان برای بارگذاری محتوا می‌باشد.

عنوان پیشنهاد: تغییر رویکرد آموزش به آموزش‌های پروژه‌محور و مسئله‌محور در سازمان

کد پیشنهاد: ۷۲- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

بخشی از آموزش‌های برگزارشده در سازمان ماهیت نظری داشته و ارتباط مستقیم و مؤثری با پروژه‌های جاری سازمان برقرار نمی‌کند، در نتیجه اثربخشی عملی آموزش‌ها کاهش می‌یابد. هدف این پیشنهاد در واقع افزایش اثربخشی آموزش‌ها و ارتقای مهارت عملی کارشناسان سازمان می باشد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

بر این اساس پیشنهاد می شود دوره های آموزشی سازمان منطبق بر اصل مهارت محوری بر مبنای پروژه های عملی و تجربی تعرف گردد. ضمن اینکه این موضوع باعث می شود سازمان در مقام حاکمیتی پا به پای بخش خصوصی و همگام قدم بر دارد و در برخی رزمینه ها عقب نباشد.

پیشنهاد می‌شود:

آموزش‌ها بر اساس نیاز پروژه‌های واقعی سازمان طراحی شوند.

کارگاه‌های حل مسئله و تحلیل پروژه برگزار گردد.

از تجربیات پروژه‌های انجام‌شده به‌عنوان محتوای آموزشی استفاده شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

افزایش توان حل مسئله کارشناسان

کاهش فاصله آموزش تا اجرا

ارتقای کیفیت خروجی پروژه‌ها

ضمن اینکه این رویکرد با استفاده از اساتید و کارشناسان داخلی، بازنشستگان و وابستگان سازمان قابل اجرا بوده و نیاز به هزینه اضافی قابل توجهی ندارد.

عنوان پیشنهاد : سرویس ایاب ذهاب با مشارکت بقیه سازمان‌ها– قابلیت اجرا برای سازمان بررسی شود

کد پیشنهاد: ۷۳ - ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

با توجه به اینکه منزل بسیاری از پرسنل به وسایل حمل و نقل عمومی دسترسی ندارند و با اتومبیل شخصی مجبور هستند تردد کنند همچنین آلودگی هوا و ترافیک بالای شهر در ساعت اوج تردد، خواهشمند است با مشارکت بقیه سازمان های بلوار معراج نظیر سازمان زمین شناسی، هواشناسی و... قراردادی وضع گردد و برای مناطق مختلف تهران سرویس ایاب و ذهاب در نظر گرفته شود و هزینه به صورت جمعی با بقیه سازمان ها پرداخت گردد تا هم مقرون به صرفه باشد هم در کاهش ترافیک و آلودگی شهری گام کوچکی برداشته شود.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

قرارداد مشارکت بین سازمان های مستقر در بلوار معراج برای سرویس ایاب ذهاب کارکنان برای مناطق مختلف تهران

آن دسته از کارکنانی که از سرویس استفاده نمی کنند کمک هزینه ایاب ذهاب در فیش حقوقی لحاظ گردد

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

هزینه ایاب ذهاب به صورت جمعی با بقیه سازمان ها پرداخت می گردد و مقرون به صرفه می باشد

کاهش ترافیک

کاهش آلودگی

حضور به موقع پرسنل در محل کار

عنوان پیشنهاد : ارتقای تدریجی و هوشمند مدل رقومی ارتفاعی پوششی ۲۵۰۰۰ (ده متری موجود در سازمان) با تکیه بر بازتولید موضعی و تلفیق داده‌های فتوگرامتری و حاصل از پروژه‌های جدید

کد پیشنهاد: ۷۴- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

مدل رقومی ارتفاعی (DEM) یکی از زیرساخت‌های پایه اطلاعات مکانی کشور بوده و در طیف وسیعی از کاربردها نظیر مدیریت منابع آب، مخاطرات طبیعی، برنامه‌ریزی سرزمینی، سنجش از دور و پروژه‌های عمرانی مورد استفاده قرار می‌گیرد. در حال حاضر، داده‌های متنوعی شامل نقشه‌های توپوگرافی، داده‌های فتوگرامتری آرشیوی، ارتوفتوها، نقاط ارتفاعی، داده‌های ژئودتیک و محصولات پروژه‌های مختلف در سطح سازمان نقشه‌برداری وجود دارد که به‌صورت پراکنده و غیر یکپارچه مورد استفاده قرار می‌گیرند و تاکنون به‌صورت نظام‌مند در تولید یک DEMجامع و به‌روز به‌کار گرفته نشده‌اند.

ایجاد یک مدل رقومی ارتفاعی دقیق، یکپارچه و قابل به‌روزرسانی در مقیاس ملی با استفاده حداکثری از داده‌ها و ظرفیت‌های موجود در سازمان، بدون نیاز به برداشت‌های پرهزینه جدید ، مهم‌ترین هدف این پروژه است.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

با توجه به وجود DEM پوششی حاصل از نقشه‌های توپوگرافی مقیاس ۱:۲۵۰۰۰ به‌عنوان مرجع پایه ارتفاعی سازمان، پیشنهاد می‌شود فرآیند تولید و به‌روزرسانی DEM ملی با رویکرد تلفیقی و عملیاتی به شرح زیر اجرا گردد:

استفاده از DEM پوششی ۱:۲۵۰۰۰ به‌عنوان لایه پایه ارتفاعی و ارزیابی دقت و یکنواختی آن در مناطق مختلف کشور.

احصا و تجمیع داده‌های جدیدتر و دقیق‌تر شامل: تصاویر و محصولات پردازشی پروژه‌های ثبتی مناطق ۱ تا ۵ (ارتوفتو، DSM، DTM)، خروجی پروژه‌های فتوگرامتری هوایی و پهپادی اجراشده در سال‌های اخیر، نقاط کنترل و داده‌های ارتفاعی مورد استفاده در پروژه‌ها

تحلیل اختلاف ارتفاعی (Height Difference Analysis) بین DEM پوششی ۱:۲۵۰۰۰ و مدل‌های ارتفاعی جدید به‌منظور شناسایی مناطق نیازمند به‌روزرسانی.

جایگزینی یا به‌روزرسانی موضعی DEM پایه در محدوده‌هایی که داده‌های جدید از دقت و تفکیک مکانی بالاتری برخوردارند، به‌جای تولید مجدد کل.DEM

تولید DEM به‌روزرسانی‌شده در مقیاس‌های مختلف متناسب با کاربردهای ثبتی، عمرانی و برنامه‌ریزی سرزمینی.

اجرای پایلوت عملیاتی در یکی از مناطق ثبتی دارای پوشش کامل داده (مناطق ۱ تا ۵) و ارزیابی نتایج با استفاده از نقاط کنترل مستقل.

تعریف سازوکار به‌روزرسانی مستمر به‌گونه‌ای که DEM پوششی سازمان به‌عنوان یک محصول پویا، همزمان با اجرای پروژه‌های جدید به‌صورت تدریجی اصلاح و ارتقا یابد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

کاهش هزینه‌های تولید DEM از طریق استفاده از داده‌های موجود و حذف نیاز به برداشت‌های میدانی جدید

افزایش دقت و پوشش مدل ارتفاعی در مقایسه با مدل‌های ارتفاعی جهانی نظیر SRTM و ALOS که دقت و تفکیک مکانی محدودی دارند

ایجاد یک مرجع ارتفاعی رسمی، بومی و قابل استناد در سطح کشور

پشتیبانی مؤثر از پروژه‌های داخلی سازمان و دستگاه‌های اجرایی همکار

افزایش بهره‌وری داده‌های آرشیوی و جلوگیری از بلااستفاده ماندن اطلاعات ارزشمند گذشته

ضمن اینکه اجرای این پیشنهاد عمدتاً متکی بر داده‌ها، نرم‌افزارها و توان تخصصی موجود در سازمان بوده و هزینه مالی مستقیم نسبتا قابل توجهی(البته هزینه جاری و کارشناسی) دارد. بیشترین نیاز، برنامه‌ریزی، هماهنگی بین واحدها و تخصیص زمان و هزینه کارشناسی می‌باشد که در مقایسه با منافع حاصل، کاملاً توجیه‌پذیر است.

عنوان پیشنهاد : انعقاد قرارداد همکاری با کشورهای دوست چین و روسیه در زمینه تأمین تصاویر ماهواره‌ای با رزولوشن بالا

کد پیشنهاد: ۷۵- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

با توجه به اهمیت روزافزون بهره‌گیری از داده‌های سنجش‌ازدور و تصاویر ماهواره‌ای با قدرت تفکیک مکانی بالا در حوزه‌های مختلف از جمله مدیریت اراضی، امور ثبتی و حدنگاری، برنامه‌ریزی شهری و منطقه‌ای، پایش تغییرات کاربری اراضی، مدیریت منابع طبیعی، کشاورزی دقیق، کنترل ساخت‌وسازها و ارتقای دقت تصمیم‌سازی‌های فنی و مدیریتی، دسترسی پایدار، مطمئن و به‌روز به تصاویر ماهواره‌ای با رزولوشن بالا از ضرورت‌های اساسی کشور محسوب می‌شود.

در حال حاضر، بخش عمده‌ای از تصاویر ماهواره‌ای با دقت بالا (زیر یک متر) در اختیار شرکت‌ها و نهادهای تجاری کشورهای غربی قرار دارد که دسترسی به این داده‌ها به دلیل محدودیت‌های سیاسی، تحریم‌ها، هزینه‌های بالا و ریسک‌های حقوقی و امنیتی با چالش‌های جدی مواجه است. این موضوع می‌تواند در بلندمدت وابستگی نامطلوب و عدم پایداری در تأمین داده‌های حیاتی را به همراه داشته باشد.

با عنایت به توسعه قابل توجه توانمندی‌های فضایی و سنجش‌ازدور در کشورهای دوست و همسو چین و روسیه و در اختیار داشتن ماهواره‌های تصویربرداری با رزولوشن بالا و بسیار بالا، پیشنهاد می‌شود زمینه انعقاد قراردادهای دوجانبه یا چندجانبه با این کشورها در حوزه خرید و تأمین تصاویر ماهواره‌ای فراهم گردد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

۱. پیشنهاد فنی و توجیهی
۲. تصویب داخلی
۳. مسیر حقوقی (دولتی یا تجاری
۴. تأمین اعتبار
۵. قرارداد فنی دقیق
۶. اجرا و بهره‌برداری

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

دسترسی پایدار و مطمئن به تصاویر ماهواره‌ای با رزولوشن بالا و به‌روز؛

کاهش وابستگی به منابع داده‌ای کشورهای غربی و مدیریت ریسک‌های ناشی از تحریم و محدودیت‌های بین‌المللی؛

کاهش هزینه‌های تأمین داده از طریق قراردادهای بلندمدت و مستقیم دولتی یا سازمانی؛

ارتقای دقت و کیفیت فعالیت‌های فنی، کارشناسی و نظارتی در حوزه‌های مختلف اجرایی؛

امکان انتقال دانش فنی، همکاری‌های آموزشی و توسعه زیرساخت‌های مشترک در حوزه سنجش‌ازدور و پردازش داده‌های ماهواره‌ای.

عنوان پیشنهاد : اجرای برنامه معاینات و آزمایشات دوره‌ای سالانه کارکنان

کد پیشنهاد: ۷۶- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

با توجه به اهمیت حفظ و ارتقای سلامت جسمی و روانی کارکنان به‌عنوان سرمایه انسانی سازمان و نقش مستقیم آن در افزایش بهره‌وری، کاهش غیبت از کار، پیشگیری از بیماری‌های پرهزینه و ارتقای رضایت شغلی، پیشنهاد می‌شود برنامه‌ای منسجم جهت انجام معاینات و آزمایشات دوره‌ای حداقل سالانه برای کارکنان طراحی و اجرا گردد. این برنامه می‌تواند شامل مجموعه‌ای از آزمایشات پایه و تخصصی متناسب با سن، جنسیت و شرایط شغلی کارکنان باشد که از جمله مهم‌ترین آنها می‌توان به موارد زیر اشاره نمود:

- آزمایشات خون و هورمونی (تیروئید، قند، چربی، ویتامین‌ها و سایر شاخص‌های ضروری)
- شنوایی‌سنجی به‌ویژه برای کارکنان در معرض آلودگی صوتی یا مشاغل حساس
- سونوگرافی‌های تشخیصی دوره‌ای
- ماموگرافی و غربالگری‌های اختصاصی بانوان مطابق با دستورالعمل‌های پزشکی
- معاینات عمومی و تخصصی حسب نیاز سازمان

اجرای این طرح در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه و با رعایت اصول محرمانگی اطلاعات پزشکی، می‌تواند نقش مؤثری در تشخیص زودهنگام بیماری‌ها، کاهش هزینه‌های درمانی بلندمدت و ارتقای سلامت سازمانی ایفا نماید. لذا پیشنهاد می‌شود موضوع مذکور در دستور کار مراجع ذی‌صلاح قرار گرفته و اقدامات لازم جهت طراحی، تأمین اعتبار و اجرای برنامه معاینات دوره‌ای سالانه کارکنان انجام پذیرد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

۱. طراحی بسته خدمات سلامت

تهیه پکیج معاینات سالانه شامل:

◆عمومی (همه کارکنان):

آزمایش خون پایه

آزمایش هورمونی ضروری

معاینه عمومی

شنوایی‌سنجی

◆اختصاصی بانوان:

سونوگرافی

ماموگرافی (بر اساس سن و دستور پزشک)

آزمایشات هورمونی تکمیلی

📌**امکان طبقه‌بندی بر اساس سن (مثلاً زیر ۴۰ / بالای ۴۰ سال)**

۲ .تأمین اعتبار

روش‌های معمول:

ردیف بودجه رفاهی یا سلامت کارکنان

قرارداد خدمات پزشکی

استفاده از ظرفیت بیمه تکمیلی

قرارداد سالانه با مراکز درمانی

۳ .انتخاب مجری

عقد قرارداد با:

بیمارستان‌ها

درمانگاه‌های تخصصی

مراکز طب کار

یا اجرای ترکیبی (آزمایشگاه + مرکز تصویربرداری)

۴ .ارزیابی و تداوم

بررسی:

میزان مشارکت

کاهش مرخصی استعلاجی

رضایت کارکنان

بهبود بسته خدمات برای سال بعد

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

✓پیشگیری به‌جای درمان

✓افزایش بهره‌وری کارکنان

✓کاهش هزینه‌های درمانی بلندمدت

✓ارتقای وجهه انسانی و حرفه‌ای سازمان

✓کاهش غیبت از کار

✓ارتقای رضایت شغلی

عنوان پیشنهاد : پیشنهاد اجرای طرح جمع‌آوری درب بطری‌های پلاستیکی در راستای مسئولیت اجتماعی

کد پیشنهاد: ۷۹- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر، حجم قابل‌توجهی از پسماندهای پلاستیکی سبک، به‌ویژه درب بطری‌های نوشیدنی، بدون تفکیک و استفاده مجدد، به‌عنوان زباله عادی دفع می‌شوند. این در حالی است که درب‌های بطری به دلیل جنس پلاستیکی مرغوب، وزن کم، حجم اندک و قابلیت بازیافت بالا، از جمله پسماندهایی هستند که می‌توانند به‌صورت هدفمند جمع‌آوری و در چرخه‌ای ارزش‌آفرین مورد استفاده قرار گیرند.

از سوی دیگر، بطری‌های پلاستیکی بدون درب عملاً قابلیت استفاده مجدد خود را از دست می‌دهند و در فرآیند بازیافت نیز ارزش کمتری خواهند داشت. بنابراین، تفکیک و جمع‌آوری درب بطری‌ها نه‌تنها موجب کاهش پسماندهای غیرقابل استفاده می‌شود، بلکه از منظر مدیریت پسماند و حفظ محیط‌زیست نیز اقدامی مؤثر و قابل دفاع محسوب می‌گردد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

بدین‌وسیله به استحضار می‌رساند، اینجانب پیشنهادی در راستای ایفای مسئولیت اجتماعی و مشارکت در امور خیرخواهانه دارم که امیدوارم مورد توجه و بررسی قرار گیرد.

طرح پیشنهادی، جمع‌آوری درب بطری‌ها و درب‌های پلاستیکی بلااستفاده (دورریز) در محیط سازمان و اهدای آن‌ها به مراکز خیریه فعال در این حوزه می‌باشد. شایان ذکر است که تاکنون از طریق همین اقدام و با همکاری خیریه‌های مربوطه، حدود ۱۸۶ دستگاه ویلچر خریداری و در اختیار افراد دارای معلولیتِ بی‌بضاعت قرار گرفته است.

دلیل تمرکز این طرح بر جمع‌آوری درب بطری‌ها، کم‌حجم بودن، سهولت نگهداری و همچنین این نکته است که بطری‌های بدون درب عملاً قابلیت استفاده مجدد ندارند و از چرخه مصرف خارج می‌شوند. از این رو، جمع‌آوری درب‌ها علاوه بر کمک به محیط‌زیست، می‌تواند نقشی مؤثر در تأمین تجهیزات توانبخشی برای نیازمندان ایفا نماید.

لازم به ذکر است که در همین سازمان، در سال گذشته و در همین ایام، یک دستگاه ویلچر به‌صورت ناشناس از طریق اینجانب به فردی نیازمند اهدا گردیده که تجربه‌ای ارزشمند و انگیزه‌بخش برای ادامه این مسیر بوده است.

پیشنهاد اجرایی این طرح، اختصاص فضاها یا محفظه‌هایی مشخص در بخش‌های مختلف سازمان می‌باشد تا همکاران محترم بتوانند درب‌های پلاستیکی را در آن‌ها جمع‌آوری نمایند. پس از تکمیل، اقلام جمع‌آوری‌شده به مراکز خیریه مربوطه تحویل داده خواهد شد تا در این اقدام انسان‌دوستانه، همگی سهیم باشیم.

پیشاپیش از توجه، حسن نظر و حمایت حضرت‌عالی/آن واحد محترم سپاسگزارم و آمادگی دارم در صورت صلاحدید، توضیحات تکمیلی در این خصوص ارائه نمایم.

در صورت نیاز به شرح بیشتر، پیوست مستندات را ضمیمه نمایید.



شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

تقویت مسئولیت اجتماعی سازمان

اجرای این طرح، سازمان را به‌عنوان نهادی مسئولیت‌پذیر و دغدغه‌مند نسبت به مسائل اجتماعی و انسانی معرفی نموده و موجب ارتقای تصویر ذهنی سازمان در میان کارکنان و جامعه می‌گردد.

کم‌هزینه و سهل‌الاجرا بودن طرح

روش پیشنهادی نیازمند سرمایه‌گذاری مالی قابل‌توجهی نبوده و با حداقل امکانات و صرفاً از طریق مشارکت داوطلبانه همکاران قابل اجرا می‌باشد.

مشارکت حداکثری کارکنان در یک اقدام خیرخواهانه

سادگی فرآیند جمع‌آوری درب بطری‌ها، امکان مشارکت تمامی همکاران را فراهم کرده و حس تعلق سازمانی، همدلی و مشارکت جمعی را تقویت می‌نماید.

کمک مؤثر به حفظ محیط‌زیست و مدیریت پسماند

جمع‌آوری هدفمند درب‌های پلاستیکی موجب کاهش پسماندهای پلاستیکی، افزایش تفکیک از مبدأ و استفاده بهینه از مواد قابل بازیافت می‌گردد.

تأثیر مستقیم و ملموس اجتماعی

تبدیل درب‌های جمع‌آوری‌شده به تجهیزات توانبخشی نظیر ویلچر، نتایج اجتماعی ملموس و قابل اندازه‌گیری به همراه داشته و تأثیر مستقیم آن بر زندگی افراد دارای معلولیت بی‌بضاعت مشهود است.

امکان توسعه و تداوم طرح در بلندمدت

این طرح قابلیت اجرا به‌صورت مستمر و توسعه به سایر اقلام پلاستیکی یا همکاری‌های گسترده‌تر با خیریه‌ها را در آینده خواهد داشت.

امکانات و الزامات مورد نیاز:

اختصاص محفظه یا مخزن جمع‌آوری

تأمین تعدادی محفظه، سطل یا باکس مناسب در بخش‌ها و فضاهای پرتردد سازمان جهت جمع‌آوری درب‌های پلاستیکی.

فضای موقت نگهداری اقلام جمع‌آوری‌شده

تعیین یک فضای کوچک و مشخص برای نگهداری درب‌ها تا زمان تحویل به مراکز خیریه.

اطلاع‌رسانی داخلی

اطلاع‌رسانی از طریق تابلو اعلانات، پیام داخلی یا مکاتبه رسمی جهت آگاهی‌بخشی و تشویق همکاران به مشارکت در طرح.

هماهنگی با مراکز خیریه

برقراری ارتباط با خیریه‌های فعال و معتبر به‌منظور تحویل منظم اقلام جمع‌آوری‌شده و اطمینان از مصرف صحیح عواید حاصل.

تعیین مسئول یا رابط اجرایی (در صورت صلاحدید)

تعیین یک نفر یا واحد مشخص جهت پیگیری، جمع‌آوری نهایی و هماهنگی‌های لازم، بدون ایجاد بار اجرایی اضافی برای سازمان.

عنوان پیشنهاد : استفاده از برق پنل‌های خورشیدی برای مرکز داده(پیشنهاد در دست اجرا و حذف)

کد پیشنهاد: ۸۰- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر برق مرکز داده سازمان از طریق برق شهر تامین می گردد و در زمان قطع شدن از برق UPS و دیزل ژنراتور استفاده می کند که هر کدام توانایی تامین برق را تا یک زمان مشخصی را دارند.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

پیشنهاد می‌شود از برق پنل های خورشیدی موجود در سازمان به‌عنوان برق پشتیبان مرکز داده برای مواقع بحرانی استفاده گردد تا تداوم کسب و کار در سازمان دچار مشکل نگردد.

در صورت نیاز به شرح بیشتر، پیوست مستندات را ضمیمه نمایید.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

وجود یک خط پشتیبان برق بیشتر برای مرکز داده سازمان در زمان بحران

عنوان پیشنهاد : توسعه سامانه هوشمند پایش و پیش‌بینی خطر آتش‌سوزی پوشش گیاهی با استفاده از داده‌های VIIRS و تصاویر Sentinel-۲

کد پیشنهاد: ۸۱- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

سازمان نقشه‌برداری کشور به عنوان مرجع اصلی تولید و به‌روزرسانی اطلاعات مکانی ، نقش مهمی در شناسایی و مدیریت مخاطرات طبیعی از جمله آتش‌سوزی‌های گسترده جنگلی و مرتعی دارد.

با این حال، در حال حاضر هیچ سامانه یکپارچه و خودکاری برای پایش مستمر و نزدیک به واقعیت (Near Real-Time) نقاط داغ آتش‌سوزی (Hotspots) و پیش‌بینی خطر وقوع حریق در سطح کشور وجود ندارد.

آتش‌سوزی‌های مرتعی و جنگلی در ایران طی سال‌های اخیر روند افزایشی چشمگیری داشته و مناطق زاگرس، هیرکانی، البرز و حتی برخی دشت‌های مرکزی را تهدید می‌کند. تأخیر در شناسایی اولیه این حریق‌ها (که گاهی به چندین ساعت یا روز می‌رسد) منجر به گسترش سریع آتش، خسارت سنگین به پوشش گیاهی، فرسایش خاک، آلودگی هوا و تهدید جان و مال شهروندان می‌گردد.

داده‌های ماهواره‌ای VIIRS (Visible Infrared Imaging Radiometer Suite) نصب‌شده بر روی ماهواره‌های Suomi NPP، NOAA-۲۰ و NOAA-۲۱، با رزولوشن حرارتی ۳۷۵ متر و قابلیت تشخیص آتش‌های بسیار کوچک و کم‌شدت، یکی از بهترین منابع جهانی برای شناسایی فعال آتش‌سوزی محسوب می‌شود. مطالعات متعدد منتشرشده توسط NASA و در مجلات معتبر سنجش از دور (Remote Sensing of Environment ، International Journal of Applied Earth Observation and Geoinformation) نشان می‌دهد که VIIRS نسبت به MODIS حدود ۳ تا ۵ برابر جزئیات بیشتر ارائه می‌دهد و نرخ تشخیص آتش‌های کوچک را به طور قابل توجهی افزایش می‌دهد.

علاوه بر این، تصاویر Sentinel-۲ با رزولوشن مکانی ۱۰ تا ۲۰ متر و وجود باندهای SWIR ، امکان محاسبه دقیق شاخص‌های گیاهی و شناسایی مناطق سوخته پس از حریق را با دقت بسیار بالا فراهم می‌کند.

با وجود دسترسی رایگان به این داده‌ها از طریق پلتفرم NASA FIRMS و Copernicus Open Access Hub، سازمان نقشه‌برداری کشور هنوز سامانه‌ای برای بهره‌برداری یکپارچه، پردازش خودکار و تولید هشدارهای عملیاتی

از این داده‌ها پیاده‌سازی نکرده است. این خلأ، فرصت استفاده از فناوری‌های پیشرفته سنجش از دور برای کاهش خسارات و تقویت مدیریت بحران را از سازمان و کشور سلب کرده است.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

طراحی و پیاده‌سازی سامانه هوشمند پایش و پیش‌بینی خطر آتش‌سوزی در بستر GIS سازمان با مراحل زیر:

۱ .جمع‌آوری و دسترسی به داده‌ها: ایجاد اتصال خودکار و روزانه به سرویس‌های NASA FIRMS برای دریافت داده‌های فعال آتش‌سوزی VIIRS و همچنین دانلود تصاویر Sentinel-۲ از Copernicus Hub.

۲ .پردازش داده‌ها: تشخیص نقاط داغ فعال و محاسبه Fire Radiative Power (FRP) از داده‌های VIIRS ؛ محاسبه شاخص‌های گیاهی و پس از حریق (NDVI ، NBR، dNBR، BAIS۲ (از تصاویر Sentinel-۲؛ ادغام با لایه‌های پایه سازمان (DEM ، کاربری اراضی، پوشش گیاهی، باد، رطوبت، دما.)

۳ .مدل‌سازی خطر و پیش‌بینی: استفاده از الگوریتم‌های یادگیری ماشین ساده (مانند Random Forest یا Gradient Boosting) برای تولید نقشه خطر روزانه/هفتگی بر اساس FRP ، شاخص‌های خشکی گیاهی، اقلیم و عوامل انسانی.

۴ .تولید خروجی و هشدار: تولید نقشه‌های پویا و گزارش‌های خودکار؛ ارسال هشدارهای فوری (از طریق ایمیل، پیامک یا API) به سازمان حفاظت محیط زیست، منابع طبیعی، مدیریت بحران و استانداری‌ها.

۵. نحوه اجرا: فاز اول (۶ تا ۹ ماه): برون‌سپاری به شرکت دانش‌بنیان متخصص در GIS و سنجش از دور برای توسعه نمونه اولیه و آزمایش در مناطق پرخطر (مثلاً جنگل های هیرکانی و زاگرس)؛ فاز دوم: گسترش به کل کشور و یکپارچه‌سازی با پورتال سازمان؛ فاز سوم: آموزش کارشناسان سازمان و نگهداری سامانه.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

<u>مزایا:</u>

-شناسایی زودهنگام نقاط داغ آتش‌سوزی با دقت بالا و کاهش زمان واکنش اولیه تا ۷۰-۵۰ درصد

-کاهش قابل توجه خسارات زیست‌محیطی، اقتصادی و انسانی ناشی از گسترش حریق

-ارائه نقشه‌ها و گزارش‌های دقیق و به‌روز به دستگاه‌های اجرایی مرتبط و تقویت هماهنگی بین‌سازمانی

-ارتقای جایگاه علمی و عملیاتی سازمان نقشه‌برداری کشور به عنوان مرجع پیشرو در کاربرد فناوری‌های نوین سنجش از دور در مدیریت مخاطرات طبیعی

-امکان انتشار عمومی برخی لایه‌ها برای افزایش آگاهی جامعه و جذب مشارکت مردمی در پیشگیری

امکانات مورد نیاز:

-تیم اجرایی: ۵ تا ۸ نفر) متخصصGIS ، سنجش از دور، هوش مصنوعی، برنامه‌نویس وب و کارشناس نقشه‌برداری(

-زیرساخت: سرور داخلی سازمان با ظرفیت پردازش ابری محدود، دسترسی به اینترنت پایدار برای دانلود داده‌های ماهواره‌ای

-همکاری: سازمان حفاظت محیط زیست، سازمان جنگل‌ها و مراتع، مرکز ملی مدیریت بحران، شرکت‌های دانش‌بنیان حوزه سنجش از دور و دانشگاه‌های مرتبط

عنوان پیشنهاد : تشکیل کمیته راهبردی فعالیت‌های بین‌المللی سازمان

کد پیشنهاد: ۸۲- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

پراکندگی فعالیت‌های بین‌المللی: ارتباطات و همکاری‌های خارجی سازمان بیشتر به‌صورت موردی و غیرسیستماتیک انجام می‌شود.

نبود ساختار راهبردی مشخص: تاکنون کمیته یا واحدی که سیاست‌گذاری کلان در حوزه بین‌المللی را بر عهده داشته باشد وجود ندارد.

ضعف در هماهنگی بین‌بخشی: هر مدیریت یا بخش ممکن است به‌طور مستقل در پروژه‌های بین‌المللی مشارکت کند، بدون هم‌افزایی یا اطلاع سایر بخش‌ها.

فرصت‌های از دست‌رفته: نبود سازوکار راهبردی باعث شده برخی فرصت‌های همکاری منطقه‌ای و جهانی (مانند برنامه‌های IGIF ، GSGF، UN-GGIM)به‌طور کامل بهره‌برداری نشوند.

چالش در دیپلماسی فنی: سازمان نیازمند تقویت جایگاه خود در عرصه بین‌المللی است، اما نبود کمیته راهبردی مانع از پیگیری منسجم این هدف شده است.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

روش پیشنهادی

ایجاد ساختار رسمی کمیته: کمیته به‌عنوان یک نهاد مشورتی و راهبردی زیر نظر ریاست سازمان تشکیل شود.

ترکیب اعضا: شامل نمایندگان مدیریت‌های فنی، بخش روابط بین‌الملل، واحد حقوقی، و کارشناسان متخصص در حوزه ژئوماتیک و هوایی و GIS.

تعیین وظایف کلیدی: سیاست‌گذاری، اولویت‌بندی پروژه‌های بین‌المللی، هماهنگی با نهادهای منطقه‌ای و جهانی(UN-GGIM، IGIF، GSGF)، و پایش فرصت‌های همکاری.

تدوین برنامه راهبردی: طراحی نقشه راه همکاری‌های بین‌المللی سازمان برای ۳ تا ۵ سال آینده، با اهداف مشخص و قابل سنجش.

ایجاد سازوکار ارتباطی: راه‌اندازی کانال‌های رسمی برای ارتباط با سازمان‌های مشابه در سطح منطقه‌ای و جهانی.

پایش و ارزیابی مستمر: کمیته به‌طور دوره‌ای گزارش عملکرد و میزان تحقق اهداف را به ریاست سازمان ارائه دهد.

نحوه‌ی اجرا

مرحله ۱: تصویب تشکیل کمیته

پیشنهاد در شورای معاونین سازمان مطرح و به‌صورت مصوبه رسمی ابلاغ شود.

مرحله ۲: انتخاب اعضا

مدیران و کارشناسان کلیدی با توجه به تجربه و تخصص انتخاب شوند.

مرحله ۳: تدوین آیین‌نامه داخلی

شامل شرح وظایف، ساختار جلسات، فرآیند تصمیم‌گیری و نحوه‌ی ارتباط با سایر بخش‌ها.

مرحله ۴: طراحی نقشه راه بین‌المللی

تعیین اهداف کوتاه‌مدت (مانند حضور در کنفرانس‌ها)، میان‌مدت (مانند پروژه‌های مشترک منطقه‌ای)، و بلندمدت (مانند عضویت فعال در چارچوب‌های جهانی).

مرحله ۵: اجرای برنامه‌ها

برگزاری نشست‌های منظم، تهیه گزارش‌های تحلیلی، و پیگیری فرصت‌های همکاری با سازمان‌های بین‌المللی.

مرحله ۶: ارزیابی و بازخورد

بررسی نتایج، اصلاح راهبردها، و ارائه گزارش سالانه به مدیریت عالی سازمان.

نتایج مورد انتظار

انسجام و هماهنگی در فعالیت‌های بین‌المللی.

افزایش جایگاه سازمان در عرصه جهانی نقشه‌برداری و ژئوماتیک.

بهره‌برداری بهتر از فرصت‌های همکاری علمی و فنی.

هم‌راستایی با چارچوب‌های جهانی و استانداردهای بین‌المللی.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مزایای روش پیشنهادی

انسجام فعالیت‌های بین‌المللی: همه همکاری‌ها و ارتباطات خارجی تحت یک چارچوب واحد مدیریت می‌شوند و از پراکندگی جلوگیری می‌شود.

افزایش جایگاه سازمان در سطح جهانی: حضور فعال در مجامع بین‌المللی (UN-GGIM، IGIF، GSGF)، اعتبار و نفوذ سازمان را ارتقا می‌دهد.

بهره‌برداری بهتر از فرصت‌ها: امکان جذب پروژه‌های مشترک، کمک‌های فنی و انتقال فناوری از طریق همکاری‌های هدفمند.

تقویت دیپلماسی علمی و فنی: سازمان به‌عنوان نماینده کشور در حوزه ژئوماتیک نقش پررنگ‌تری ایفا می‌کند.

هم‌راستایی با سیاست‌های ملی و جهانی: فعالیت‌های بین‌المللی سازمان با اسناد بالادستی و چارچوب‌های جهانی هماهنگ می‌شوند.

افزایش ظرفیت یادگیری سازمانی: کارکنان از طریق مشارکت در پروژه‌ها و نشست‌های بین‌المللی دانش و تجربه جدید کسب می‌کنند.

بهبود هماهنگی بین‌بخشی داخلی: کمیته به‌عنوان پل ارتباطی بین مدیریت‌های مختلف عمل کرده و همکاری‌ها را تسهیل می‌کند.

امکانات مورد نیاز

ساختار رسمی و آیین‌نامه داخلی: تدوین شرح وظایف، فرآیند تصمیم‌گیری و چارچوب جلسات کمیته.

اعضای متخصص و چندرشته‌ای: حضور کارشناسان فنی، روابط بین‌الملل، حقوقی و سیاست‌گذاری.

منابع مالی مشخص: بودجه برای سفرهای کاری، حق عضویت در مجامع بین‌المللی، و اجرای پروژه‌های مشترک.

زیرساخت ارتباطی: سامانه‌های ارتباط آنلاین، ترجمه همزمان، و پلتفرم‌های همکاری مجازی.

بانک اطلاعاتی فرصت‌های بین‌المللی: پایگاه داده‌ای برای رصد کنفرانس‌ها، پروژه‌ها و برنامه‌های جهانی مرتبط با نقشه‌برداری.

ابزار پایش و ارزیابی: سیستم گزارش‌دهی و شاخص‌های عملکرد برای سنجش میزان موفقیت کمیته.

پشتیبانی مدیریتی: حمایت مستقیم ریاست سازمان برای ضمانت اجرایی تصمیمات کمیته.

عنوان پیشنهاد : ایجاد یک دیتابیس متمرکز برای جمعداری اموال

کد پیشنهاد: ۸۳- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر جمعداری اموال در هر مدیریتی جداگانه انجام شده و بهتر است به صورت متمرکز در یک دیتابیس انجام شود.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

برای مدیریت بهتر اموال و دارایی‌های فیزیکی سازمان پیشنهاد می‌شود که یک دیتابیس برای این منظور تهیه شود تا از ثبت جمعداری اشتباه و یا دوباره آن‌ها به غلط جلوگیری شده و راحت‌تر بتوان اموال را پیگیری و مدیریت نمود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

تهیه دیتابیس و وارد کردن اطلاعات جمعداری از مدیریت‌های مختلف در آن.

عنوان پیشنهاد : پیاده‌سازی stackwise switch و portchannel

کد پیشنهاد: ۸۴- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر در مرکز داده جفت سوییچ های Core و جفت سوییچ ها Access هر راهرو مرکز داده(۲*۲) به صورت جداگانه در حال بهره برداری می باشند. این نحوه پیکربندی باعث ایجاد پیچیدگی در مدیریت شبکه و رفع خطا هنگام بروز مشکلات می گردد(کما اینکه در ماه گذشته به‌صورت عملی این مورد مشاهده شد)و با استانداردهای مورد تأیید در شبکه مغایرت کامل دارد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

با بررسی‌های صورت گرفته امکان stack کردن سوییچ‌های Access کاملا قابل انجام می‌باشد با پیاده‌سازی این تغییرات امکان اتصال این سوییچ ها به سوییچ‌های Core به‌صورت PortChannel (استفاده همزمان از ۲ مسیر و ایجاد افزونگی) فراهم می‌گردد. پیاده‌سازی این مرحله نیازی به کابل مخصوص ندارد.

در خصوص سوییچ‌های Core نیاز به کابل مخصوص می‌باشد که با بررسی صورت گرفته یک کابل (با اندکی تفاوت در مدل نامبر مورد اشاره در مستندات) در انبار دفتر وجود دارد که به احتمال بسیار زیاد امکان استفاده برای اتصال سوییچ‌های Core را دارا می‌باشد. لازم به ذکر است تغییرات در سطح سوییچ‌های Core نیازمند هماهنگی، بررسی دقیق و DownTime در هنگام تعطیلات می‌باشد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

استاندارد شدن پیکربندی سوییچینگ مرکز داده

۱ -کاهش پیچیدگی شبکه و به تبع کاهش زمان عیب‌یابی و بازیابی

۲-کاهش نیاز به پیکربندی

۳-ایجاد افزونگی در لایه Core و Access

۴-توزیع بار با استفاده از PortChannel

لازم به ذکر است در صورتی‌که امکان پیکربندی Stack روی سوییچ‌های Core با استفاده از کابل موجود فراهم گردد با توجه به این‌که هر پورت این سوییچ‌ها از سرعت ۱۰ گیگابیتی پشتیبانی می‌نماید عملا در کوتاه‌مدت نیاز به تهیه سوییچ در این لایه نمی‌باشد.

عنوان پیشنهاد : تولید محتوای الکترونیکی در قالب پادکست

کد پیشنهاد: ۸۶- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

بیان مسئله:

نبود پادکست‌ها در حوزه مهندسی نقشه‌برداری، می‌تواند چالش‌هایی را در مسیر حرفه‌ای یک نقشه‌بردار ایجاد کند. این مشکلات عمدتاً حول محور سرعت یادگیری، به‌روز بودن و ارتباط با جامعه حرفه‌ای می‌چرخند.نبود منابع پادکست تخصصی و با کیفیت در رشته نقشه‌برداری، سه دسته اصلی از مشکلات را برای متخصصان ایجاد می‌کند:

۱. کند شدن یادگیری مداوم و از دست دادن فناوری‌های نوظهور: حوزه نقشه‌برداری بسیار سریع پیشرفت می‌کند. پادکست‌ها به دلیل ماهیت سریع و قابل هضم، بهترین ابزار برای آشنایی سریع با یک تکنولوژی جدید در طول چند ساعت رانندگی هستند. نبود آن‌ها باعث می‌شود فرد مجبور باشد برای یادگیری، زمان طولانی‌تری را به مطالعه مقالات سنگین یا تماشای ویدئوهای طولانی اختصاص دهد.

۲. کاهش جذب دانش غیررسمی: بخش بزرگی از دانش تخصصی، در قالب تجربیات "آموخته‌ها" و "اشتباهات" در مصاحبه‌ها و گفتگوها منتقل می‌شود. پادکست‌ها این محیط گفتگو را شبیه‌سازی می‌کنند. نبود آن‌ها، این انتقال دانش غیررسمی را دشوار می‌سازد.

۳. ایجاد شکاف بین تئوری و عمل: بسیاری از پروژه‌ها در دنیای واقعی با چالش‌های پیش‌بینی نشده (مانند موانع محیطی، مشکلات مجوزها، یا محدودیت‌های تجهیزات) روبرو هستند. پادکست‌ها اغلب میزبان مدیران پروژه و نقشه‌برداران میدانی هستند که این چالش‌ها و راه‌حل‌های عملی را شرح می‌دهند. کمبود این منابع باعث می‌شود نقشه‌بردار بیشتر درگیر تئوری‌های کتاب‌ها بماند و در مواجهه با مشکلات عملی آمادگی کمتری داشته باشد.

۴. کاهش ارتباط با جامعه حرفه‌ای: محدود شدن فرصت شنیدن دیدگاه متخصصان این صنعت، که منجر به احساس انزوا و عدم مشارکت فعال در بحث‌های روز حرفه‌ای می‌شود.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

امروزه روش‌های مختلفی برای دریافت اطلاعات و محتواهای مختلف وجود دارد. از شبکه‌های اجتماعی مملو از عکس و فیلم گرفته تا وب‌سایت‌های خبری متنی، همگی در حال ارائه محتواهای جدید و متنوع هستند. در این میان، قالب دیگری از تولید محتوا وجود دارد که برای انتقال محتوا به‌جای چشم‌ها از گوش‌های مخاطب کمک می‌گیرد. پادکست‌ها یکی از روش‌های پرطرفدار برای مصاحبه، گفتگو، آموزش و اشتراک گذاری ایده‌ها و دانش است. این رسانه صوتی به عنوان یک ابزار قوی برای انتقال مطالب مختلف به مخاطبان در هر زمینه‌ای شناخته شده است. پادکست‌ها ابزارهای بسیار مؤثری نیز برای متخصصان نقشه‌برداری، مهندسان ژئوماتیک، و دانشجویان این رشته هستند، زیرا امکان یادگیری را در حین حرکت (مثلاً در محل کار یا در مسیر رفت و آمد) فراهم می‌کنند. استفاده از پادکست در مهندسی نقشه‌برداری عمدتاً ماهیتی آموزشی، اطلاع‌رسانی و ارتباطی دارد، و ابزاری برای بهبود دانش و مهارت‌های حرفه‌ای است. پادکست‌ها در نقشه‌برداری به عنوان یک کتابخانه صوتی سیار عمل می‌کنند که دانش فنی، آگاهی از صنعت، و دیدگاه‌های تخصصی را در هر زمان و مکانی به فرد منتقل می‌کنند، که این امر به توسعه حرفه‌ای مستمر کمک شایانی خواهد کرد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مزایا:

۱ .به‌روز ماندن در مورد فناوری‌ها و استانداردها: حوزه نقشه‌برداری به سرعت در حال تغییر است (معرفی تجهیزات جدید مانند ایستگاه‌های توتال پیشرفته، اسکنرهای لیزری زمینی و پهپادها). پادکست‌ها می‌توانند خلاصه‌ای از آخرین مدل‌ها، نرم‌افزارها و بهترین شیوه‌های کار با این ابزارهای نوین را در زمانی کوتاه (مثلاً در مسیر رفت و آمد) ارائه دهند.

۲ .درک عمیق‌تر پروژه‌ها و تجربیات عملی: پادکست‌ها اغلب شامل مصاحبه با تیم‌هایی هستند که پروژه‌های بزرگ و چالش‌برانگیز را انجام داده‌اند. شنیدن «درس‌های آموخته‌شده» از زبان مجری پروژه، دیدگاهی بسیار عملیاتی‌تر از خواندن گزارش‌های خشک فراهم می‌کند و این امر به شما کمک می‌کند تا برای مشکلات مشابهی که ممکن است در پروژه‌های خود با آن مواجه شوید، راه‌حل‌هایی پیدا کنید.

۳ .ارتباط با جامعه حرفه‌ای: پادکست‌ها فرصتی برای شنیدن نظرات رهبران فکری، مدیران شرکت‌های نقشه‌برداری و متخصصان برجسته فراهم می‌کنند. این کار به شنونده کمک می‌کند تا چشم‌انداز آینده صنعت را بهتر درک کند و شنیدن داستان موفقیت‌ها و مسیر شغلی افراد موفق در این رشته می‌تواند انگیزه زیادی برای نقشه‌برداران جوان‌تر ایجاد کند.

۴.صرفه‌جویی در زمان: بزرگترین مزیت پادکست این است که امکان یادگیری را در حین انجام کارهای دیگر (رانندگی، رفت و آمد، ورزش یا انجام کارهای روتین اداری) فراهم می‌کند، بدون نیاز به تمرکز بصری کامل. این امر باعث می‌شود مهندس نقشه بردار، حتی با وجود مشغله کاری زیاد، دانش خود را به‌روز نگه دارد.

عنوان پیشنهاد : اطلاعات یکپارچه و به روز مخاطبین پرتکرار

کد پیشنهاد: ۸۷- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

بخش قابل توجهی از فعالیت‌های هر سازمان مکاتبات آن سازمان است.

یکی از مهمترین نکات در مکاتبات انتخاب مخاطب صحیح است.

مکررا در نهادهایی که تعامل با آن‌ها داریم تغییراتی اتفاق می‌افتد.

بخش‌هایی از جمله حوزه ریاست و اداری و نظارت بالاترین حجم مکاتبات و بیشترین پراکندگی در مخاطبین را دارند.

و در بازه‌های کوتاه و مکررا نیاز به آخرین فهرست از روسا یا معاونین یا مدیران و روسای گروه و ... از سوی مدیریت‌های مختلف مطرح می‌گردد.

بعضا با اطلاع‌رسانی‌های تکمیل نشده برخی عناوین و یا سمت‌ها اشتباه درج می‌گردد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

در سایت سازمان قسمت انتهای پایین و راست یک نقشه ایران خاکستری رنگ وجود دارد که با انتخاب هر استان وارد محتوای آن استان می‌شود.

با تعبیه چند لینک یا چند جدول(یک پایگاه داده بسیار ساده) برای اطلاعات استان‌ها می توان لایه‌های مختلفی ایجاد نمود.

هرکس اطلاعاتی از۱-استان۲- مخاطبین کاربردی اصلی استان(برای سازمان یا حتی برای عموم) به‌همراه شماره تماس‌ها (دسترسی مدیریت شده)

۳ -بروشورهای مرتبط۴- جداول ماموریت‌های سازمان در استان۴-پروژه‌های تحت نظارت ۵-پروژه‌های شناسایی شده که اعلام رسمی نشده و...

لازم به ذکر است اطلاعات مذکور در سایت‌های رسمی خود نهادها وجود دارد و هیچ محرمانگی ندارد.

اگر نیاز به تعریف لایه‌ای خاص مثلا شماره همراه روسای سازمان شد می‌توان از نوعی احراز هویت استفاده نمود و یا اسامی با شماره ثابت دفاتر که در اینترنت هم موجود است نمایش داده شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

یکپارچگی اطلاعات بسیار پرکاربرد

دسترسی از خارج سازمان

فاقد هزینه بودن

مرجع شدن برای سایر دستگاه‌ها

با اعلام به سایر دستگاه‌های استانی مسئولیت نظارت و به‌روزرسانی آن قابل تفویض به استان هست و به‌نحوی ثبتی مبنا شدن

آزاد شدن زمان کاری چندین نفر جهت پرداخت به سایر امور محوله

کاهش ریسک خطای مکاتباتی

اقدام بسیار ساده و بسیار پر منفعت

عنوان پیشنهاد : طرح تحول روابط عمومی

کد پیشنهاد: ۸۸- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

موضوع این است که سازمان نقشه‌برداری کشور توان فنی بالایی در تولید داده‌های مکانی دارد، اما این توانمندی به اندازه کافی در تصمیم‌های کلان کشور اثرگذار نیست. مشکل این نیست که کار تخصصی انجام نمی‌شود؛ مشکل این است که خروجی‌های سازمان به زبان قابل فهم و کاربردی برای مدیران ارشد و سیاست‌گذاران ترجمه نمی‌شود. در نتیجه، در بسیاری از تصمیم‌های مهم مربوط به سرزمین، توسعه، بحران و زیرساخت، نقش سازمان آن‌طور که باید دیده و استفاده نمی‌شود.

پیشنهاد این طرح آن است که روابط عمومی از یک واحد صرفاً اطلاع‌رسان به یک بخش راهبردی در «حکمرانی ارتباطی» تبدیل شود؛ یعنی داده‌ها و تحلیل‌های سازمان را به صورت هدفمند، مسئله‌محور و تصمیم‌ساز به بدنه حاکمیت ارائه کند. با این تحول، سازمان به جای اینکه منتظر درخواست دیگران بماند، فعالانه وارد فضای تصمیم‌سازی می‌شود و جایگاه خود را به عنوان مرجع ملی داده‌های مکانی در سطح حاکمیتی تثبیت می‌کند.در وضعیت فعلی، روابط عمومی سازمان نقشه‌برداری کشور عمدتاً با رویکرد اجرایی و واکنشی فعالیت می‌کند و نقش آن در سطح اطلاع‌رسانی، پوشش رویدادها و تولید اخبار محدود شده است. این در حالی است که ماهیت مأموریت سازمان ـــ به‌عنوان مرجع حاکمیتی داده‌های مکانی ـــ اقتضا می‌کند روابط عمومی نقش راهبردی در حکمرانی ارتباطی، روایت‌گری داده و مدیریت تصویر نهادی ایفا کند.

مشکلات اصلی وضع موجود عبارت‌اند از:

فقدان نظام یکپارچه پیام و روایت سازمانی: خروجی‌های رسانه‌ای، گزارش‌ها و تعاملات ارتباطی فاقد انسجام پیام بوده و بعضاً تصویر واحدی از مأموریت و مرجعیت سازمان ارائه نمی‌شود.

ضعف در رصد فعال رسانه و افکار عمومی تخصصی: تصمیمات و اقدامات سازمان غالباً بدون تحلیل پیشینی پیامدهای رسانه‌ای و گفتمانی اتخاذ می‌شود که ریسک‌های ارتباطی و هزینه‌های اعتباری را افزایش می‌دهد.

استفاده حداقلی از ظرفیت داده‌های مکانی در روایت‌گری سیاستی: داده‌های ارزشمند سازمان کمتر به زبان قابل فهم برای سیاست‌گذاران و نخبگان تبدیل می‌شود و این امر موجب کاهش اثرگذاری سازمان در فرآیندهای تصمیم‌سازی کلان شده است.

نبود پروتکل‌های مشخص ارتباطی در شرایط بحران: واکنش‌ها در موقعیت‌های حساس، بیشتر موردی و غیرسیستماتیک است و امکان شکل‌گیری روایت‌های نادرست یا ناقص را افزایش می‌دهد.

از منظر علمی و تجربی، مطالعات حکمرانی عمومی و ارتباطات سازمانی نشان می‌دهد سازمان‌های داده‌محور حاکمیتی، بدون استقرار نظام «حکمرانی ارتباطی داده‌محور»، دچار شکاف بین تولید دانش و اثرگذاری سیاستی می‌شوند. همچنین تجربه نهادهای مرجع ملی در حوزه‌های حساس (امنیت، محیط‌زیست، زیرساخت) نشان می‌دهد سرمایه اعتماد نهادی، بیش از هر چیز متأثر از مدیریت حرفه‌ای ارتباطات و روایت رسمی است.

برآورد درصد اصل هزینه و فایده

این پیشنهاد مبتنی بر بازطراحی فرآیندها و استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود است و نیازمند توسعه ساختار پرهزینه یا افزایش قابل توجه نیروی انسانی نیست.

برآورد هزینه‌ها (تقریبی – درصدی):

آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی موجود: حدود ۲۰٪

بازآفرینی هویت بصری و تولید محتوای اولیه: حدود ۲۵٪

زمان مدیریتی و هماهنگی بین‌بخشی: حدود ۲۵٪

➡جمع کل هزینه‌ها: کم تا متوسط (عمدتاً سرمایه‌گذاری دانشی و فرآیندی)

برآورد فایده‌ها:

کاهش هزینه‌های اعتباری و رسانه‌ای ناشی از بحران‌ها: حداقل ۳۰–۴۰٪

افزایش اثربخشی پیام‌ها در تعاملات حاکمیتی و بین‌نهادی: بیش از ۵۰٪

افزایش بازده سرمایه داده‌های مکانی سازمان در سیاست‌گذاری: قابل توجه و پایدار

صرفه‌جویی در زمان مدیریت ارشد در پاسخ‌گویی و اصلاح پیام‌ها

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

روش پیشنهادی مبتنی بر تحول مرحله‌ای، داده‌محور و کم‌هزینه است و در چهار گام اصلی اجرا می‌شود:

تثبیت نقش راهبردی روابط عمومی ذیل حوزه ریاست: بازتعریف رسمی مأموریت، شرح وظایف و جایگاه روابط عمومی به‌عنوان بازوی ارتباطی و تحلیلی ریاست سازمان.

تحول محتوایی و روایت‌گری داده‌محور: تبدیل داده‌ها و نقشه‌های سازمان به روایت‌های سیاستی، اینفوگرافیک‌ها و بسته‌های تصمیم‌سازی برای ذی‌نفعان کلیدی.

نهادینه‌سازی مدیریت بحران و ارتباطات حساس: تدوین سناریوها، پروتکل‌ها و آموزش سخنگویان برای واکنش سریع، دقیق و هماهنگ.

اجرای طرح به‌صورت فازبندی یک‌ساله انجام می‌شود و در هر فاز امکان ارزیابی، اصلاح و بهینه‌سازی وجود دارد.

در صورت نیاز به شرح بیشتر، پیوست مستندات را ضمیمه نمایید.

طرح تحول روابط عمومی سازمان نقشه.pdf

*توجه: پیوست پیشنهاد مطالعه شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مزایا:

ارتقای روابط عمومی از یک واحد اجرایی به نهاد راهبردی پشتیبان تصمیم‌سازی

افزایش اعتماد نهادهای حاکمیتی و رسانه‌های تخصصی به خروجی‌های سازمان

کاهش ریسک‌های ارتباطی و مدیریت مؤثر بحران‌ها

افزایش اثربخشی سرمایه داده‌ای سازمان بدون افزایش هزینه‌های عملیاتی

تقویت جایگاه سازمان نقشه‌برداری کشور به‌عنوان مرجع ملی قابل اتکا

امکانات و الزامات مورد نیاز:

حمایت مدیریتی برای تثبیت جایگاه و مأموریت جدید

دسترسی به ابزارهای پایه رصد رسانه و تحلیل داده

همکاری بین‌بخشی (فناوری اطلاعات، معاونت‌ها، حوزه ریاست)

برنامه آموزشی هدفمند برای کارکنان موجود روابط عمومی

عنوان پیشنهاد : برقراری ارتباط به سامانه‌های تحت وب داخل سازمان به صورت مستقیم

کد پیشنهاد: ۸۹- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر سامانه های تحت وبی که روی اینترنت قرار گرفته اند و در مرکز داده سازمان میزبانی می شوند تنها از طریق سامانه APK قابل مشاهده هستند و به صورت مستقیم امکان مشاهده آن ها وجود ندارد که باعث می شود در صورت قطع ارتباط اینترنت امکان مشاهده این سامانه ها وجود نداشته باشد. در ماه های گذشته این مساله به صورت عملیاتی رخ داد و دسترسی همکاران به این سامانه ها ممکن نبود

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

پیشنهاد می گردد با ایجاد A´ رکورد این سامانه ها در DNS داخل سازمان با IP داخلی امکان دسترسی به آن ها به صورت مستقیم همانند سامانه پرگار،آذرخش، سانا و ... فراهم گردد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

- امکان دسترسی به سامانه ها هنگام قطع اینترنت
- کاهش پهنای باند مورد استفاده از ارتباط اینترنت سازمان

عنوان پیشنهاد : مشخص کردن فضای استعمال دخانیات

کد پیشنهاد: ۹۰- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر با توجه به نا مشخص بودن محل استعمال دخانیات برای همکاران ، باعث شده است که این همکاران بدون در نظر گرفتن بوی ایجاد شده و حقوق سایر همکاران اقدام به استعمال دخانیات در مجاورت در ورودی و فضاهای سر پوشیده نزدیک به محل دفتر فناوری اطلاعات نمایند.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

بدون در نظر گرفتن هر گونه مقررات احتمالی منع استعمال دخانیات در اماکن دولتی ، پیشنهاد می‌گردد محل مشخصی برای استعمال دخانیات در فضای باز سازمان و با فاصله مشخص از محیط اداری برای استعمال دخانیات مشخص شود به طور مثال آلاچیق موجود روبروی ساختمان شهید کمال بیک محل مناسبی می باشد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

رفع بوی نامتبوع ناشی از استعمال دخانیات

عنوان پیشنهاد : گروه بندی کاربران، سرور ها و ... برای دسترسی در فایروال

کد پیشنهاد: ۹۱- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

دسترسی‌های درخواستی به‌صورت فردی ایجاد می‌گردد که باعث بروز خطا و کندی در انجام برقراری دسترسی می‌گردد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

پیشنهاد می‌گردد تعدادی Rule مشخص از هر Vlan (با گروه‌بندی کاربران در هر مدیریت) به سرورهای زیر ساختی و پورت‌های مورد نیاز برای تمام کاربران ایجاد شود تا در هنگام حذف/ اضافه صرفا کاربران به این گروه‌ها اضافه یا حذف شوند.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

بهبود سرعت برقراری دسترسی و کاهش اشتباهات فردی

عنوان پیشنهاد : فراهم کردن امکان نصب نرم‌افزارهای تخصصی توسط همکاران

کد پیشنهاد: ۹۲- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر با توجه به الزامات امنیتی امکان نصب نرم افزار توسط همکاران وجود ندارد و نیاز به user ادمین لوکال سیستم ها برای نصب نرم فازار می‌باشد که با توجه به کمبود نیروی انسانی در گروه توسعه و پشتیبانی این مساله فشار مضاعف کاری به این گروه می‌آورد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

پیشنهاد می گردد با توجه به وجود لیست نرم افزار های مجاز هر مدیریت و گروه بندی های موجود در اکتیو دایرکتوری، با استفاده از قابلیت نصب نرم افزار در سامانه Desktop Central ، به همکاران مدیریت های مختلف اجازه نصب نرم افزارهای مجاز آن مدیریت داده شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

انجام این کار باعث کاهش بار کاری گروه توسعه و پشتیبانی می شود. بدون نیاز به اکانت ادمین و رعایت الزامات امنیتی این کار انجام می‌گردد.

عنوان پیشنهاد : راه‌اندازی شبکه اینترنت بی‌سیم

کد پیشنهاد: ۹۳- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر با استفاده از جدا ساز نرم افزاری(سامانهAPK) و تخصیص یک سرور کامل به این سامانه ترافیک اینترنت از شبکه داخلی سازمان جدا شده است، این جداسازی مورد تایید افتا نمی باشد و بر اساس الزامات افتا شبکه اینترنت و شبکه سازمان می بایست به صورت کاملا سخت افزاری جدا باشد.

سامانه APK مشکلاتی نظیر قطعه قطعه شدن صدا هنگام پخش محتوای صوتی و تصویری، محدودیت در دانلود و از دسترس خارج شدن سامانه هنگام باز کردن چند Tab

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

پیشنهاد می‌گردد بر اساس الزامات افتا با ایجاد یک شبکه اینترنت بی سیم (Access point) و زیرساخت جداگانه (سوییچ‌های ۱۰۰ مگ موجود و سرورهای قدیمی موجود) اقدام به راه‌اندازی یک شبکه کاملا جداگانه برای اینترنت سازمان اقدام نمود.

مساله اصلی ایجاد ارتباط امن برای انتقال فایل بین این ۲ شبکه می باشد که می‌بایست اقدام به تهیه محصول جداگانه برای آن نمود. پیشنهاد می‌گردد این مساله در قدم دوم اجرا قرار گیرد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مزایای اجرای این طرح شامل امکان برقراری ارتباط اینترنت بدون مشکلات ذکر شده نظیر قطعه قطعه شدن صدا هنگام پخش محتوای صوتی و تصویری، محدودیت در دانلود، از دسترس خارج شدن سامانه هنگام باز شدن چند Tabو پوشش کامل اینترنت در محیط سازمان بدون نیاز به کابل کشی قابل توجه می باشد.

اجرای این طرح نیاز به تهیه Access point ، استفاده از سوییچ های ۱۰۰ مگابیت یا تهیه سوییچ جدید، تخصیص سرور های قدیمی موجود در مرکز داده (با توجه به خریداری سرور های جدید و آزاد سازی سرور فعلیAPK) و راه‌اندازی سرویس های زیر ساختی شامل AD , DNS , DHCP , Backup , Bandwidth Management , فایروال و ... می باشد. ضمنا نیاز به بررسی امکان استفاده از ماژول پایش فایل سامانه APK برای استفاده به‌عنوان پل بین شبکه اینترنت و شبکه سازمان یا تهیه یک سامانه جداگانه پایش فایل لازم می با شد.

لازم به ذکر است اینجانب تجربه پیاده‌سازی چنین شبکه‌ای در ابعاد سازمانی را داشته و با توجه به این مساله با چالش‌های راه‌اندازی آن به‌خوبی آشنایی دارم.

عنوان پیشنهاد : ایجاد بستر VPN برای دورکاری همکاران

کد پیشنهاد: ۹۴- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر همکارانی که بر اساس قوانین امکان دورکاری دارند امکان ارتباط با دستگاه خود یا سامانه‌های سازمان را از بیرون ندارند که عملا بهره‌وری دورکاری را به شدت کاهش می‌دهد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

با ایجاد یک سرور VPN امکان اتصال همکاران دورکار را به سیستم های سازمانی آن ها یا به صورت محدودتر، صرفا به سامانه های سازمانی برقرار کرد. جهت هر چه ایمن تر کردن ارتباط می توان محدودیت هایی ایجاد کرد که صرفا دستگاه های دارای آنتی ویروس مجاز امکان برقراری ارتباط داشته باشند تا امکان آلوده شدن سیستم های اداری از این طریق به صفر برسد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مزیت اصلی ایجاد این بستر تسهیل در انجام دورکاری می باشد و امکانات مورد نیاز می تواند شامل خرید یک تجهیز VPN سرور یا ایجاد یک سرور ویندوز یا راه اندازی VPN سرور روی فایروال های موجود، باشد. به صورت کلی خرید تجهیز و یا راه اندازی روی فایروال های موجود متدوال ترین روش برای انجام این کار است.

عنوان پیشنهاد : الزام نامگذاری پورت‌های سوییچ‌های شبکه

کد پیشنهاد: ۹۵- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر پورت های سوییچ های مرکز داده نامگذاری نمی شود و صرفا به صورت محدود و موردی این پورت ها در خط فرمان (Command Line) سوییچ ها نامگذاری می شود. البته نقشه ارتباطات به صورت دوره ای به روز رسانی می شود ولی هنگام بروز مشکل عملا استفاده از این مستندات کاربردی نمی باشد. کما اینکه علی رغم درخواست اینجانب برای نامگذاری این پورت ها اقدامی انجام نشد و با ذکر این مساله که نقشه مستندات موجود می باشد از انجام آن غفلت شده است. این مساله در ماه های گذشته به صورت عملی مشاهده شد و خود عاملی بر طولانی شدن زمان از دسترس خارج شدن سامانه‌ها گردید. زمان کلی از دسترس خارج شدن سامانه‌ها ۶ ساعت بود.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

پیشنهاد می‌گردد حداقل در خصوص سوییچ‌های مرکز داده اقدام به نامگذاری پورت های سوییچ ها نمایند تا در صورت بروز مشکل امکان ریشه‌یابی آن و تجهیز مرتبط با آن پورت سریعتر صورت گیرد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مشخص شدن پورت‌ها و رفع و ریشه‌یابی سریعتر مشکل قطع ارتباطات.

عنوان پیشنهاد : ایجاد الزام برای به‌روزرسانی نسخه سیستم عامل‌ها

کد پیشنهاد: ۹۶- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر هیچ گونه برنامه منظم برای به روز رسانی نسخه سیستم عامل ها مخصوصا ESXi، Windows، Linux وجود ندارد که باعث بالا رفتن احتمال بروز رخداد های امنیتی به دلیل وجود آسیب پذیری در نسخه های قدیمی این سیستم عامل ها می شود. به طور مثال به روز رسانی نسخه ESXi و Vcenter که مورد تاکید افتا هم می باشد و علی رغم پیشنهاد اینجانب برای به روز رسانی آن توسط بنده، صورت نگرفته(صرفا نسخه ESXi تعدادی از سرور ها به صورت محدود به روز رسانی کردم) و همواره با سنگ اندازی همراه بوده است. در خصوص سیستم های ویندوز پس از راه اندازی WSUS توسط بنده، سیستم عامل های ویندوزی به صورت ناقص پچ های امنیتی را ماهیانه دریافت می نمایند ولی برای به روز رسانی نسخه از نسخه ۲۰۱۶ به نسخه های ۲۰۲۲ و ۲۰۲۵ اقدام عملیاتی صورت نگرفته است.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

ایجاد یک برنامه مدون دوره ای جهت به روز رسانی دوره ای سیستم عامل ها و الزام به اجرای این برنامهو

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

- کاهش ریسک آسیب پذیری مربوط به سیستم عامل ها
- رعایت الزامات امنیتی افتا

عنوان پیشنهاد : تجدید نظر در ارسال ماهانه گزارش کارکرد GPU سازمان

کد پیشنهاد: ۹۷- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر به صورت ماهیانه گزارشی در خصوص GPU های RTX۳۰۹۰ که همکاران با آن پردازش انجام می دهند به معاون محترم ارسال می گردد.با توجه به کمبود نیروی در دفتر فناوری اطلاعات و کاهش بار کاری این دفتر و به نظر بنده کاربردی نبودن این گزارش برای معاون محترم خواهشمند است نسبت به ارسال این گزارش تجدید نظر صورت گیرد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

متوقف کردن الزام ارائه گزارش ماهیانه یا دریافت گزارش صرفا در زمان های مورد نیاز که نیاز به اخذ تصمیم خاصی در این مورد وجود دارد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

کاهش بار کاری و افزایش بهره‌وری دفتر فناوری اطلاعات

عنوان پیشنهاد : کاهش مصرف انرژی با نصب پنجره‌های ۲ جداره– عدم پذیرش– در دست اجرا

کد پیشنهاد: ۹۸- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر در بخش قابل توجهی از پنجره های ساختمان های سازمان از شیشه های ۱ جداره و فریم های فلزی در پنجره ها استفاده می شود.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

تعویض پنجره های قدیمی با پنجره های ۲ جداره

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

کاهش مصرف انرژی

تهیه پنجره های ۲ جداره

عنوان پیشنهاد : فعال کردن Change Password در سرویس PAM

کد پیشنهاد: ۹۹- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر برای اتصال به هر کدام از سرور هایی که درون سامانه پیام برای هر کدام از همکاران مجاز می باشد نیاز به وارد کردن پسورد می باشد ولی می توان با فعال کردن قابلیت Change Password برای کاربران این امکان را ایجاد کردن که با تغییر رمز عبور دامین آن ها، پسورد جدید را در سامانه PAM تغییر داد تا نیازی به وارد کردن پسورد برای هر بار اتصال به سرور ها نباشد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

فعال کردن این قابلیت درون سامانه PAM

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

سهولت و کاهش زمان اتصال به سرورها

عنوان پیشنهاد : افزایش امنیت شبکه محلی

کد پیشنهاد: ۱۰۱- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر کلیه پورت های کف خواب/دیواری موجود در سازمان به سوییچ های شبکه محلی متصل می باشند و در صورتی که یک کاربر غیر مجاز اقدام به اتصال کابل به این پورت ها نماید امکان دسترسی به شبکه محلی را خواهد داشت و اطلاعات هر چند محدودی از وضعیت شبکه سازمان در اختیارش قرار می گیرد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

پیشنهاد می گردد با توجه به اینکه اجرای روش هایی مثل هاست فایروالینگ، X۱Dot برای کاهش آسیب پذیری ناشی از چنین دسترسی هایی مشکلات خود را خواهد داشت و بر اساس اصول ابتدایی امنیت در شبکه محلی، اقدام به جمع آوری کابل های اتصال پچ پنل به سوییچ در رک های شبکه محلی سازمان نمود، هم زمان با این اقدام به صورت نرم افزاری هم پورت های بلااستفاده در وضعیت غیر فعال(Disable/Shutdown) قرار گیرد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

- **افزایش امنیت شبکه محلی سازمان**
- **اجرای بدون پیچیدگی در مقابل روش هایی مانند هاست فایروالینگ وX۱ Dot**

عنوان پیشنهاد : افزایش اثربخشی واحد اداری از طریق دریافت بازخورد ساختاریافته از ذینفعان داخلی (بخش‌های فنی)

کد پیشنهاد: ۱۰۲- ۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

موضوع: افزایش اثربخشی واحد اداری از طریق دریافت بازخورد ساختاریافته از ذینفعان داخلی (بخش فنی)

مقدمه و توجیه:

واحدهای اداری ستون فقرات پشتیبانی هر سازمانی هستند.در سازمان‌های تخصصی مانند سازمان نقشه‌برداری، که خروجی اصلی، کار فنی و پروژه‌محور است، کیفیت خدمات اداری مستقیماً بر سرعت، دقت و روحیه‌ی نیروهای فنی تأثیر می‌گذارد. از آنجایی که این واحد با ارباب رجوع خارجی مستقیم تماس ندارد، ذی‌نفعان اصلی آنها همکاران داخلی (به ویژه در بخش فنی) هستند. بنابراین، ارزیابی عملکرد آنها تنها توسط مدیریت میانی و ارشد، تصویر کاملی ارائه نمی‌دهد. دریافت بازخورد از بخش فنی می‌تواند:

۱.شناسایی نقاط قوت و ضعف خدمات اداری از دیدگاه مستقیم مصرف‌کنندگان.

۲.تقویت حس همکاری و تفاهم بین بخش اداری و فنی.

۳.اهداف توسعه‌ی حرفه‌ای دقیق‌تر برای کارکنان اداری.

۴.بهبود فرآیندهای داخلی بر اساس نیازهای واقعی بخش‌های عملیاتی.

شرح روش پیشنهادی و نحوه‌ی اجرا

۱ .هدف‌گذاری:

- بهبود رضایت داخلی از خدمات واحد اداری.
- افزایش کارایی و کاهش زمان تکمیل فرآیندهای بین‌بخشی.
- توسعه‌ی مهارت‌های ارتباطی و خدمات‌دهی کارکنان اداری.

۲ .روش ارزیابی:

پیشنهاد می‌شود از روش ارزیابی ۳۶۰ درجهی تعدیل‌شده استفاده شود که در آن بازخورد از چند منبع جمع‌آوری می‌شود:

- خودارزیابی: توسط کارمند اداری.
- ارزیابی توسط مدیر مستقیم: (روش فعلی).
- ارزیابی توسط همکاران در واحد اداری.
- ارزیابی توسط همکاران بخش فنی (نوآوری اصلی پیشنهاد): افرادی که به طور مرتب با واحد اداری در تعامل هستند.

۳ .معیارهای ارزیابی برای بخش فنی:

پرسش‌نامه یا فرم ارزیابی باید بر اساس مهارت‌های خدمات‌دهی داخلی طراحی شود. مثال:

- پاسخگویی و سرعت عمل: (پیگیری درخواست‌ها، سرعت در انجام امور جاری).

- دقت و تمرکز بر جزئیات: (کاهش خطا در تهیه گزارش‌ها، مکاتبات، تنظیم قراردادها).
- دانش و تخصص اداری: (آشنایی با قوانین، دستورالعذای مالی و اداری سازمان).
- مهارت‌های ارتباطی و رفتاری: (برخورد محترمانه، همکاری، تمایل به حل مسئله).
- درک از نیازهای فنی: (درک اولیه از اهمیت و فوریت کارهای بخش فنی).
- انعطاف‌پذیری و خلاقیت در حل مسائل اداری.

۴ .فرآیند اجرا:

- فاز آزمایشی: اجرا برای یک یا دو واحد فنی و واحد اداری به مدت ۳ ماه.
- تهیه ابزار: طراحی فرم‌های آنلاین) با سیستم‌هایی مانند Google Forms یا پلتفرم داخلی (برای حفظ ناشناس بودن ارزیابی‌کنندگان و افزایش صداقت.
- آموزش: جلسه توجیهی برای هر دو بخش اداری و فنی درباره اهداف مثبت این طرح (نه کنترل، بلکه بهبود).
- تناوب: هر ۶ ماه یکبار.
- تجمیع و تحلیل نتایج: نتایج به صورت تجمیعی و ناشناس توسط منابع انسانی یا یک کمیته منتخب تحلیل و در گزارش مدیریتی ارائه شود.

۵ .مدیریت نتایج و بازخورد:

- جلسه بازخورد: مدیر واحد اداری با تیم خود نتایج کلی را بررسی کرده و برنامه بهبود تدوین می‌کند.
- تشویق و تقدیر: از نقاط قوت شناسایی‌شده قدردانی عمومی شود.
- برنامه توسعه فردی: برای هر کارمند اداری بر اساس نقاط نیاز به بهبود، دوره‌های آموزشی (مثل مدیریت زمان، ارتباط مؤثر) در نظر گرفته شود.
- اصلاح فرآیندها: برخی بازخوردها ممکن است نشان‌دهنده نقص در فرآیندها باشد، نه افراد. سازمان باید این موارد را بررسی کند.

در صورت نیاز به شرح بیشتر، پیوست مستندات را ضمیمه نمایید.

فایل پیشنهاد من به امور اداری.docx

توجه: پیوست پیشنهاد مطالعه شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مزایای پیشنهاد برای سازمان نقشه‌برداری:

- کاهش تنش بخشی: ایجاد کانال رسمی برای بیان نظرات.
- کیفیت بهتر پشتیبانی از پروژه‌های فنی: باعث تسهیل در اجرای پروژه‌های نقشه‌برداری می‌شود.
- ایجاد فرهنگ بهبود مستمر: فرهنگ بازخورد سازنده در کل سازمان نهادینه می‌شود.
- ارتقای عدالت در ارزیابی: تصویر کامل‌تری از عملکرد ارائه می‌دهد.

پاسخ به نگرانی‌های احتمالی:

- **حفظ ناشناس بودن: با سیستم آنلاین و جمع‌بندی کلی نتایج.**
- **پیشگیری از سوگیری: تأکید بر ارزیابی بر اساس رفتار و نتایج، نه شخصیت.**
- **عدم تضعیف اقتدار مدیران: این بازخورد مکمل ارزیابی مدیر است، نه جایگزین آن.**

عنوان پیشنهاد : انتقال فرآیند اسکن هارد دیسک های ورودی به سازمان

کد پیشنهاد:۱۰۳-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر به طور مثال هارد دیسک هایی که حاوی اطلاعات مورد نیاز برای امور نظارت می باشد ابتدا به اداره امنیت جهت اسکن ارائه می گردد و جناب آقای عطوفی اقدام به اسکن این هارد دیسک ها با استفاده از چندین آنتی ویروس می نماید. با توجه به کمبود نیرو در اداره امنیت پیشنهاد می گردد این روال به جای تمرکز در اداره امنیت به افرادی که نیاز به داده های ورودی به سازمان دارد منتقل شود

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می شود با تهیه یک محصول **Multi Anti Virus** که برای هر کاربر سازمانی یک فضای موقت تخصیص می دهد و از طریق یک کنسول وب قابل دسترسی است ، همکاران خودشان با اتصال هارد دیسک ها به این سامانه اقدام به پایش هارد دیسک ها نمایند

برای کاهش هزینه تهیه این محصول می توان به شرکت **APK** نیازمندی های سازمانی را توضیح داد و این شرکت بررسی نماید که امکان توسعه یک فضای اختصاصی در دسکتاپ مجازی همکاران دارد یا خیر، زیرا این سامانه در حال حاضر امکان اسکن فایل های دانلود شده از اینترنت را دارد و صرفا نیاز به اضافه کردن یک مسیر برای داده ها دارد. این مسیر می تواند به صورت شیر به دسکتاپ مجازی همکاران متصل شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

انتقال بار کاری اداره امنیت به کل سازمان با توجه به کمبود نیرو

عنوان پیشنهاد : رعایت عدالت در تخصیص شیفت IT

کد پیشنهاد: ۱۰۴-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر تخصیص شیفت IT به گونه ای است که رئیس ادارات با لحاظ کردن ضریب ۲ برابری شیفت روز تعطیل و حق آنکال به نسبت یک کارشناس به میزان ۱۶ به ۶ از درآمد ناشی از شیفت منتفع می گردند، بدون در نظر گرفتن حق آنکال هم این میزان تقریبا ۲ برابر افراد کارشناس می باشد.

همچنین شرایط احراز یک فرد برای قرار گرفتن در وضعیت آنکال مشخص نمی باشد

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می گردد شیوه تخصیص شیفت به نحوی باشد که کارشناسان متقاضی (بدون در نظر گرفتن حق آنکال که صرفا به رئیس ادارات و معاونین تعلق می گیرد) حداقل مساوی یا بیشتر از رئیس ادارات امکان حضور در شیفت IT را داشته باشند.

ضمنا به صورت کاملا مشخص و مدون شرایط احراز آنکال بیان گردد تا در صورتی که کارشناسی که متقاضی مشارکت به صورت آنکال برای شیف را دارد توان حضور را داشته باشد

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

رعایت عدالت و شفافیت در روال های اداری

عنوان پیشنهاد: آزاد سازی فضای سرور آرشیو

کد پیشنهاد: ۱۰۵-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر به سرور آرشیو یک دیسک ۵۰ ترابایت به صورت RDM اختصاص داده شده است که عملا تا کنون فقط از ۱۰ ترابایت فضای آن استفاده شده است و تخصیص فضا به این صورت امکان بک آپ گیری با ابزار های مرسوم و با سرعت قابل قبول را محدود کرده است.

با پیگیری ها و پیشنهاد اینجانب دیسک دیگری روی این سرور که آن هم ۵۰ ترابایت به صورت RDM بود و برای بک آپ دیتابیس سرور مورد استفاده قرار می گرفت به ۵ ترابایت به صورت VMDK تغییر یافت.

تا کنون به بهانه های مختلف این کار انجام نشده است

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می گردد با اختصاص یک فضای ۲۰ ترابایتی به صورت VMDK از فضای در اختیار این سرور به صورت بهینه تری استفاده گردد و امکان تهیه نسخه پشتیبان از ماشین مجازی با ابزارها و روش های مرسوم صورت پذیرد.

لازم به ذکر است این فضا در آینده و به شرطی که کاربری این نرم افزار در بخش های دیگر سازمان توسعه پیدا کرد قابل افزایش می باشد و می توان با استفاده از همان روشی که فضای قبلی آزاد شده بود این فضا هم آزاد گردد

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

آزاد سازی ۳۰ ترابایت فضا(۴۵ ترابایت هم قبلا آزاد شده بود)

تخصیص فضا به صورت VMDK امکان استفاده از ابزار های پشتیبان گیری را میسر می کند.

امکان جابجایی ماشین مجازی به سرور ها فراهم می گردد.

عنوان پیشنهاد:توقف Clone گیری از ماشین های مجازی

کد پیشنهاد: ۱۰۶-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر از یک سرور با فضای ۲۴۰ ترابایتی برای تهیه Clone از ماشین های مجازی استفاده می گردد پس از راه اندازی سیستم بک آپ گیری با استفاده از نرم افزار Veeam Backup توسط اینجانب و بنا به اظهار مدیریت فعلی قرار بود پس از گذشت ۶ ماه روش Clone گرفتن از ماشین های مجازی به جای تهیه نسخه بک آپ متوقف گردد

استفاده از روش Clone گرفتن به هیچ عنوان در محیط ها عملیاتی و به عنوان نسخه پشتیبانی مجاز نمی باشد. استفاده از این روش باعث هدر رفت قابل توجه منابع می باشد. لیکن به دلیل عدم تسلط فنی و بهانه های بی اساس از این روش استفاده می شود.

لازم به ذکر است پیش از راه اندازی Veeam Backup فعلی و استفاده از روش های اصولی برای تهیه نسخه پشتیبان، یک نسخه Veeambackup که در بستر شبکه نسخه پشتیبان تهیه می کرد وجود داشت که به دلیل عدم تسلط فنی با سرعت بسیار پایین و به صورت جزیره ای اقدام به تهیه نسخه پشتیبان می کرد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

استفاده از Veeam Backup به عنوان تنها راهکار مورد استفاده برای تهیه نسخه پشتیبان از ماشین های مجازی و توقف کامل روش Clone گرفتن باعث آزاد سازی سرور معروف به ۵۷ با فضای قابل توجه ۲۴۰ ترابایتی می گردد که می تواند به عنوان یک repository دیگر برای افزایش مدت Retention برای ماشین هایی که نیاز به نگهداری بلند مدت تر نسخه پشتیبانی دارند شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

استفاده از روش های اصولی تهیه نسخه پشتیبان

امکان پیمایش بین نسخه های بک آپ تهیه شده

آزاد سازی ۲۴۰ ترابایت فضای ذخیره سازی ارزشمند برای استفاده های دیگر

عنوان پیشنهاد: یکسان کردن نسخه‌های متعدد دستورالعمل‌ها و استانداردهای سازمان نقشه‌برداری

کد پیشنهاد: ۱۰۷-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

چندین نسخه از هر دستورالعمل و استاندارد در سازمان پخش شده که بعضا رییس اداره استاندارد نیز آخرین نسخه را ندارد! این چند نسخه‌ای بودن در بسیاری از موارد باعث بروز مشکلاتی در تصمیم‌گیری‌ها شده و می‌شود. یک مثال بارز این مشکل، در مورد دستورالعمل‌ها و استانداردهای ۱:۲۰۰۰ و ۱:۲۵۰۰۰ سازمان نقشه‌برداری است که همچنان نسخه‌های متعددی از آن در دست پرسنل است.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

ابتدا با یک فراخوان به کلیه پرسنل سازمان از آن‌ها خواسته می‌شود تا دستورالعمل‌ها و استانداردهای مد نظر را که بر روی سیستم خود دارند، برای اداره استاندارد ارسال کنند. سپس دستورالعمل‌ها و استانداردهایی که چند نسخه از آن‌ها وجود دارد، توسط اهل فن بررسی می‌شوند و نسخه نهایی از میان آن‌ها انتخاب می‌شود و طبق روال قبلی، بر روی وب‌سایت سازمان، در قسمت استانداردها و دستورالعمل‌ها قرار می‌گیرد. از این به بعد، استانداردها و دستورالعمل‌های موجود در وب‌سایت سازمان ملاک عمل قرار خواهند گرفت.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

پرهیز از سردرگرمی و تصمیمات اشتباه به خاطر استناد به نسخه‌های غیر نهایی دستورالعمل و استاندارد

عنوان پیشنهاد: استفاده از دستگاه بارکدخوان به منظور جمع‌داری غیردستی در اداره تدارکات (واحد انبار)

کد پیشنهاد: ۱۰۸-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

جمع‌داری اموال سازمان در واحد انبار اداره تدارکات به صورت دستی انجام می‌شود و این امر، سرعت و دقت را پایین می‌آورد. فرم‌های صورت موجودی اموال هر کدام از پرسنل سازمان به صورت کاغذی پر می‌شوند و اگر بخواهند بعدا به فایل کامپیوتری (مثلا اکسل) تبدیل شوند، احتمال بروز خطای انسانی و به اشتباه وارد شدن اسامی و ارقام وجود دارد. همچنین در جابجایی‌های اموال میان ادارات یا بین پرسنل، فرآیند کار، زمان‌بر و سخت است.

به عبارت ساده‌تر، وقتی میز، صندلی یا هر قلمی از یک اداره به انبار می‌رود و از لیست اقلام تحویلی کارمند مربوطه خارج می‌شود، کارمند مزبور بعضا باید به همراه پرسنل خدماتی جابجاکنندهٔ اقلام به انبار مراجعه کند و به اتفاق کارشناس اداره تدارکات و سفارشات خارجی (کارشناس واحد انبار) این اقلام را یادداشت کنند و از لیست کارمند خارج کنند. این فرآیند مستلزم صرف زمان و انرژی است. در صورتیکه اگر یک وسیله و اپلیکیشن ساده در اداره تدارکات وجود داشته باشد که به محض اطلاع کارشناس این اداره، این اقلام را از لیست کارشناس مربوطه خارج نماید، دیگر نیازی به این کاغذبازی و صرف وقت بی‌جهت نیست.

ضمنا در بعضی از موارد، قلم تحویلی به یک کارمند میان ادارات جابجا می‌شود و در این جابجایی گم می‌شود و معلوم هم نیست در دست چه کسی است! در این موارد، راه‌حلی که وجود دارد این است که کارمند با مراجعه به تمامی ادارات، خودش قلم مفقود شده را پیدا کند و به انبار اعلام کند که بسیار کار طاقت‌فرسایی است و همیشه به نتیجه نمی‌رسد!

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

راه حل، اجرای سیستم اموال بارکدی در انبار با بکارگیری دستگاه بارکدخوان متصل به نرم‌افزار انبارداری است. با اسکن برچسب‌های بارکدی یکتا روی هر قلم اداری توسط دستگاه‌های بارکدخوان جمع‌داری اموال، شفافیت و سرعت جمعداری اموال جهش پیدا می‌کند، زیرا اسکن یک بارکد، کمتر از یک ثانیه زمان می‌برد و خطای دستی نزدیک به صفر می‌شود. سپس، انبارداری و پایش وسایل به‌دلیل تطبیق لحظه‌ای موجودی فیزیکی با نرم‌افزار، معتبر و کم‌هزینه می‌شوند.

به این ترتیب، وقتی وسیله‌ای جدید خریداری می‌شود یا از لیست اموال سازمان حذف می‌شود (دور انداخته می‌شود) یا از یک فرد به فرد دیگر منتقل می‌شود، کافیست بارکد آن اسکن شود و به لیست موجود اموال اضافه شود یا از لیست اموال حذف شود یا نام شخص دارندهٔ آن در کامپیوتر تغییر پیدا کرده و بروز شود (نرم‌افزار انبارگردانی روی لپ‌تاپ به بارکدخوان متصل است).

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- دقت سیستمی: خطای ورود و خروج و یا بروزرسانی دستی تقریبا صفر می‌شود.

۲- سرعت جمعداری اموال: بروزرسانی چک لیست جمعداری اموال (۱۰۰۰ تجهیز در کمتر از دو ساعت).

۳- کاهش سرقت و گم‌شدن: هر جابه‌جایی بلافاصله ثبت می‌شود.

۴- سرعت‌بخشیدن به ممیزی، گزارش‌گیری موجودی بلادرنگ و گزارش‌گیری سریع از تغییرات و جابجایی‌ها و لذا تصمیم‌گیری دقیق براساس داده‌های بلادرنگ

عنوان پیشنهاد: اطلاع‌رسانی پروژه‌های سازمانی به پرسنل داخل سازمان قبل از برونسپاری به پیمانکار خارج سازمانی

کد پیشنهاد: ۱۰۹-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

بعضا دیده شده که پروژه یا طرحی به بخش خصوصی (پیمانکار خارج سازمانی) سپرده شده، حال آنکه پرسنل داخل سازمان نقشه‌برداری بالقوه توانایی انجام آن را داشته‌اند. این امر باعث ایجاد مضراتی شده که عبارتند از:

۱- صرف بودجه نسبتا کلان برای پرداخت به بخش خصوصی

۲- از بین رفتن انگیزه پرسنل داخلی سازمان

۳- در بعضی موارد، انجام نشدن پروژه با کیفیت مطلوب و در نتیجه، ایجاد شدن کار اضافی برای پرسنل سازمان برای رفع نواقص بخش خصوصی - دو علت می‌توان برای این عدم کیفیت در بعضی موارد متذکر شد، اول، عدم دانش و توانایی بخش خصوصی در تکمیل پروژه و دوم، رودربایستی و ملاحظاتی غیر فنی در تحویل گرفتن کار با کیفیت مناسب از پیمانکار بخش خصوصی!

به عنوان نمونه، دو مصداق عملی از مشکل فوق‌الذکر را بیان می‌کنیم:

الف- پروژه بروزرسانی استاندارد ۳-۱۱۹ که توسط یکی از اساتید دانشگاه خواجه‌نصیر انجام شد، اما در نهایت توسط پرسنل سازمان (مهدی سعیدی و علیرضا امیری) انجام شد، چون استاندارد ۳-۱۱۹ی تحویل گرفته شده از فرد مزبور بسیار بی‌ربط و ناقص بود!

ب- پروژه پایش سرورها و سرویس‌ها که توسط شرکت گرین وب انجام شد، اما بسیار ناقص انجام شد و نهایتا توسط پرسنل سازمان (علیرضا امیری، مینا مهران‌فر و اسماعیل سعادت‌زاده) تکمیل گردید و دوباره‌کاری و هزینه مضاعفی به سازمان تحمیل شد!

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

قبل از برونسپاری هر پروژه یا طرحی در سازمان نقشه‌برداری، ابتدا با یک فراخوان به پرسنل سازمان اطلاع‌رسانی شود تا اگر شخص یا اشخاصی از پرسنل سازمان توانایی انجام آن را دارند، اعلام کنند.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- مشغول شدن مفید پرسنل سازمان

۲- ایجاد انگیزه و روحیه کار و تحقیق در سازمان

۳- ارتقا دانش و تجربه نیروی انسانی سازمان و در نتیجه، ارتقا جایگاه فنی سازمان

۴- جلوگیری از بالا رفتن هزینه سازمان (جهت پرداخت به پیمانکار بخش خصوصی)، چون پرسنل سازمان با قیمت پایین‌تری کار را انجام می‌دهند

۵- عدم نیاز به جلسات فیمابین سازمان و بخش خصوصی که وقت زیادی از سازمان می‌گیرد

عنوان پیشنهاد: بروزرسانی شماره تلفن‌های داخلی سازمان از طریق رئیس دفاتر ادارات کل سازمان

کد پیشنهاد: ۱۱۰-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

پرسنل سازمان به طور مداوم در حال بازنشست شدن، تغییر اداره و جابجا شدن و ... هستند و همین امر باعث می‌شود که شماره تلفن‌های داخلی سازمان نیاز به بروزرسانی داشته باشد. برای مطلع شدن از تلفن همکاران باید با مخابرات (شماره داخلی صفر) تماس گرفت و بعضا این شماره تلفن از دقت خوبی نیز برخوردار نیست، مضافا بر اینکه در بسیاری از موارد مخابرات جوابگو نیست و کسی گوشی را برنمی‌دارد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

هر کدام از روسای دفاتر مدیران کل، شماره تلفن‌های داخلی بروز اداره کل خود را همواره در اختیار دارد. با تعبیه یک صفحه وب قابل ویرایش در SSO یا MDRT، رییس دفترهای ادارات کل می‌توانند شماره‌های داخلی اداره کل خود را در آنجا ویرایش کنند و دیگر همکاران نیز می‌توانند این صفحه را رویت کنند. باید حداقل هر شش ماه یکبار نامه‌ای از طریق پرگار به روسای دفاتر زد و از آن‌ها خواست که شماره تلفن‌های اداره کل خود را بروز کنند.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- راحتی دسترسی به شماره تلفن‌های داخلی همکاران سازمانی

۲- بروز بودن دائمی شماره تلفن‌ها

۳- تلف نشدن وقت مخابرات به واسطه استعلام شماره تلفن‌ها

۴- مهیا کردن این صفحه وبی هزینه‌ای برای سازمان نخواهد داشت

عنوان پیشنهاد: پرداخت فوق‌العاده ماموریت‌های خارج از کشور با ارز فیزیکی

کد پیشنهاد: ۱۱۱ -۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

با زیاد شدن مابه‌التفاوت قیمت ارز نیمایی و ارز آزاد در سال‌های اخیر و پرداخت فوق‌العاده ماموریت خارج از کشور به صورت ریالی و بر حسب قیمت ارز نیمایی، به نوعی در حق کارمندان سازمان اجحاف صورت گرفته است و همین امر، تمایل و انگیزه برای ماموریت خارج از کشور را کاهش داده است. مضافا بر اینکه در مصوبه هیات وزیران که به پیوست ارسال شده، صحبتی از نیمایی بودن قیمت نشده است و فوق‌العاده ماموریت بر حسب یورو درج شده است.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پرداخت فوق‌العاده ماموریت یا به صورت ارز (یورو) فیزیکی انجام گیرد یا در صورت پرداخت ریالی، با نرخ آزاد بازار محاسبه و پرداخت شود.

در صورت نیاز به شرح بیشتر، پیوست مستندات را ضمیمه نمایید

مصوبه هیات وزیران_حق ماموریت و غذا.jpg

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- دریافت فوق‌العاده ماموریت مطابق مصوبه هیات وزیران که حق کارمند می‌باشد.

۲- افزایش انگیزه جهت انجام امور محولهٔ ماموریت خارجی.

عنوان پیشنهاد: اخذ هتل و بلیط هواپیمای ماموریت‌های خارج از کشور از طریق آژانس‌های مسافرتی داخل ایران، نه از طریق تنخواه

کد پیشنهاد:۱۱۲ -۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

اکنون در برخی از ماموریت‌های خارج از کشور، روال به این نحو است که قبل از سفر، مبلغی به عنوان تنخواه (معمولا به صورت ریالی) در اختیار مامور قرار داده می‌شود و او باید خود شخصاً به صرافی مراجعه کند و با تنخواه مزبور دلار مورد نیاز سفرش را با نرخ آزاد خریداری کند. طبیعتا بعد از بازگشت مامور، هزینه‌های سفر (هتل، غذا، حمل و نقل و ...) باید مطابق فاکتور از مبلغ تنخواه دریافتی کسر شود و مابقی به حساب سازمان واریز شود.

مشکل از اینجا آغاز می‌شود که هزینه‌های سفر مطابق با ارز نیمایی حساب می‌شود، درحالیکه با تنخواه ریالی، ارز به نرخ آزاد خریداری شده است و این تفاوت قیمت ارز نیمایی و آزاد منجر به بدهکار شدن مامور می‌شود! مضافا بر اینکه خرید ارز از صرافی از وظایف مامور که یک کارشناس فنی است، نمی‌باشد و این کار باید قبل از سفر، توسط اداره کل اداری و مالی یا روابط بین‌الملل انجام شود.

البته این میزان بدهکاری بعدا در فیش حقوقی مامور جبران می‌شود، اما این کار اولا با تاخیر دو تا چند ماهه انجام می‌گیرد، ثانیا، بعد از واریز این مبلغ جبرانی در فیش حقوقی، ۱۰ درصد آن بابت مالیات کسر می‌شود که اجحاف در حق مامور است، و ثالثا، ممکن است مشکلات دیگری از قبیل مشکلی که برای اینجانب بوجود آمد، ایجاد شود. داستان از این قرار بود که بعد از ماموریت خارج از کشور، بنده مابقی مبلغ تنخواه برابر با ۱۲۰ میلیون تومان را به حساب سازمان واریز کردم که این امر منجر به قطع یارانه خود و خانواده شد و استدلال مسئولین ذیربط این بود که تراکنش با مبلغ بالا داشتم! همچنین نوسانات ارزی نیز گاهی اوقات مشکل‌ساز می‌شود.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

در مورد ماموریت‌های خارجی، بلیط و هتل ماموریت، همین جا در ایران از طریق آژانس‌های مسافرتی گرفته شود تا مشکل مزبور حادث نشود. در مواردی که قرار است تنخواه در اختیار مامور قرار داده شود، از چند ماه قبل از ماموریت، مکاتبات لازم با وزارت امور خارجه و سازمان برنامه و بودجه جهت اخذ سهمیه دلار نیمایی برای تامین تنخواه سفر انجام گیرد، چراکه تاریخ ماموریت‌ها از ماه‌ها قبل مشخص است و نمی‌دانم چرا دست‌اندرکاران، کارها و مقدمات ماموریت را در در دقیقه ۹۰ انجام می‌دهند؟!

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- عدم ایجاد شدن ضرر مالی برای مامور.

۲- صرفه‌جویی در وقت و انرژی مامور و کارمند امور مالی، چون نیاز به حساب و کتاب هزینه‌های سفر و الباقی تنخواه که باید به حساب سازمان واریز شود، نمی‌باشد. به عنوان مثال، بنده هفت یا هشت بار به قسمت مالی سازمان مراجعه داشتم.

۳- تامین آرامش روحی و روانی بیشتر برای مامور که قاعدتا فقط باید به امور فنی سفر توجه داشته باشد.

۴- تامین امنیت بیشتر از لحاظ امکان به سرقت رفتن یا گم شدن تنخواه در حین خرید از صرافی یا در طی سفر.

عنوان پیشنهاد: صرفه‌جویی در مصرف انرژی در ساختمان مرکزی (شهید فتحی)

کد پیشنهاد: ۱۱۳-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

قسمت بالای دیوار پارتیشن‌بندی ادارات مختلف در ساختمان مرکزی (شهید فتحی) باز است که این امر باعث هدر رفت انرژی می‌شود. به عبارت دیگر، هوای سرد (در تابستان) یا هوای گرم (در زمستان) که توسط هواساز مهیا شده از این قسمت باز بالای دیوارها وارد راهروی اصلی این ساختمان شده و از درب‌های ساختمان که معمولا هم باز است، به بیرون منتقل می‌شود. حتی اگر تمهیداتی اندیشیده شود که درب‌های ورودی به ساختمان هم همواره بسته باشند، همچنان به دلیل اینکه انرژی وارد راهروها می‌شود، مشکل هدررفت به قوت خود باقیست.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

با اسفنج‌های مخصوص یا موارد عایق سبک می‌توان قسمت بالایی دیوارهای پارتیشن‌ها را مسدود نمود. از آنجاییکه ایزوله‌سازی سالن‌های ادارات با صرف هزینه کم انجام می‌شود، بار مالی کمی به سازمان تحمیل می‌شود، اما ارزش افزوده بالایی دارد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- صرفه‌جویی در مصرف انرژی و کاهش قبض برق و گاز سازمان نقشه‌برداری کشور.

۲- حفظ منابع خدادادی کشور و ماندن آن‌ها برای نسل‌های آتی

۳- ارزان بودن اسنفج‌های مسدودکننده تبادل هوا

عنوان پیشنهاد: مهیا نمودن قابلیت بروز شدن سامانه حسیب توسط اداره کل‌های سازمان

کد پیشنهاد:۱۱۴-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

آیتم‌های کاری مندرج در سامانه حسیب هر سال یا هر دو سال یکبار طی جلسات مشترکی که بین اداره کل و مسئول ویژه آن در حوزه ریاست برگزار می‌شود، نوشته می‌شوند، حال آنکه این آیتم‌های کاری بعضا در طی یک سال یا کمتر، نیاز به تغییر و ویرایش دارند، اما امکان ویرایش آن توسط اداره کل‌ها فراهم نیست و فقط توسط مسئول ویژه آن می‌تواند ویرایش شود که معمولا طرفین به دلیل بروکراسی اداری دست و پا گیر و سخت بودن این جلسات مشترک و همچنین وقت‌گیر بودن آن، زیر بار نمی‌روند!

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

مهیا شدن امکان ویرایش و بروزرسانی آیتم‌های کاری سامانه حسیب توسط مدیرکل یا معاون مدیر کل در طی سال یا کمتر از یک سال

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- همواره بروز بودن سامانه حسیب بر اساس تغییرات مداوم آیتم‌های کاری در بعضی از ادارات کل مانند اداره کل GIS.

۲- رفع ایرادات و اشکالات آیتم‌های کاری که در هنگام مصوب شدن آن از نظر دور نگاه داشته شده.

۳- واقعی‌تر شدن و مطابق با روز شدن آیتم‌های کاری هر اداره کل

عنوان پیشنهاد: کار آزمایشی به مدت دو یا سه ماه، قبل از استخدام

کد پیشنهاد: ۱۱۵-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

با استخدام شدن افراد جدید در سال‌های اخیر، دو واقعیت به شرح ذیل، آشکار شد:

واقعیت اول این بود که صرفاً با امتحان کتبی و مصاحبه نمی‌توان به کاری و فعال بودن افراد پی برد. بسیاری از نیروهای استخدام شده جدید در سازمان از همان روز اول به دنبال اخذ پست و مدیر شدن هستند و اساسا به دنبال کار کارشناسی و ارتقا کیفیت محصولات و خدمات سازمان نیستند و اهداف بلندپروازانهٔ کاذبی درسر دارند!

واقعیت دوم این بود که بعضی از این افراد دارای قابلیت‌ها و توانایی‌های خوبی هستند که تعمدا آن‌ها را آشکار نمی‌کنند! وقتی دلیل را جویا می‌شویم، درمی‌یابیم به دلیل سطح پایین حقوق و دستمزد در سازمان، این افراد معتقدند که نباید استعداد و توانایی خود را برای سازمان خرج کنند و اصطلاحا برای سازمان مایه بگذارند!!

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

برای معلوم شدن ذات و روحیه کاری افراد (واقعیت اول) و همچنین کشف قابلیت‌ها و توانایی‌های افراد به خصوص در حیطه برنامه‌نویسی، زبان، و دیگر مهارت‌ها (واقعیت دوم)، بهتر است افراد قبل از استخدام قطعی، ابتدا یک دوره دو یا سه ماهه را به صورت آزمایشی در سازمان کار کنند و خروجی آن‌ها بررسی شود و پس از آن، در صورت تایید مسئولین ذیربط نسبت به استخدام قطعی آن‌ها اقدام شود. به این ترتیب، افراد در این بازه آزمایشی مجبور می‌شوند ثابت کنند که چند مرده حلاج هستند و ضمنا مجبور می‌شوند قابلیت‌های خاص و ویژه خود را رو کنند و به این ترتیب شناسایی کاملی از جنبه فنی آن‌ها حاصل می‌شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- استخدام افراد با قابلیت، فعال و با انگیزه.

۲- پرهیز از پنهان ماندن توانایی‌های افراد با توجیه پایین بودن سطح حقوق و دستمزد سازمان.

۳- ارتقا نیروی انسانی سازمان و ارتقا فنی سازمان.

عنوان پیشنهاد: تعیین شخص معینی از پرسنل خدماتی برای ساماندهی زباله‌های خشک (بازیافتی)

کد پیشنهاد: ۱۱۶-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

همکاران سازمانی معمولا با دقت و ظرافت، زباله‌های تر و خشک را از هم جدا می‌کنند، یعنی هر نوع زباله را در سطح مخصوص خود می‌گذارند، اما به کرات مشاهده شده که پرسنل خدماتی برای راحتی کار خود، اقدام به مخلوط کردن و دفع آن‌ها می‌کنند! همین امر باعث شده همکارانی که به تفکیک زباله‌ها اهمیت می‌دادند، بی‌انگیزه شده و دیگر به این مورد توجهی نداشته باشند.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

یک شخص معین از پرسنل خدماتی، هر ۲۰ روز یا ۳۰ روز به جمع‌آوری زباله‌های بازیافتی کل سازمان تخصیص یابد و ساماندهی زباله‌های بازیافتی از وظایف همه پرسنل خدماتی نباشد، چون واقعا به این مسئله بی‌توجهی می‌کنند.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- مخلوط نشدن زباله‌ها و تفکیک آن‌ها در مبدا

۲- صرفه‌جویی در منابع کشور

۳- آلوده نشدن طبیعت

۴- ارتقا فرهنگ سازمانی

عنوان پیشنهاد: لزوم داشتن پهپاد در سازمان و تهیه دستورالعمل نظارت بر پروژه‌های فتوگرامتری پهپاد

کد پیشنهاد: ۱۱۷-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

وقتی سازمان پهپاد ندارد و پرسنل آن تجربه‌ای در تبدیل عکس‌های حاصل از پهپاد و تهیه نقشه ندارند، چگونه می‌توانند بر کار شرکت‌های خصوصی در مورد پروژه‌های پهپادی نظارت کنند یا دستورالعمل پهپاد برای دیگر شرکت‌ها بنویسند؟ (کاری که در حال حاضر در حال انجام است). منطقا سازمان باید در ابتدا خودش پهپاد داشته باشد و پروژه‌هایی را انجام دهد و اشکالات عملی و تخصصی کار دربیاید و سپس دستورالعمل جامعی نوشته شود و امکان نظارت بی‌نقص و کامل فراهم باشد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

خرید یک پهپاد مجهز و کامل جهت عکسبرداری از چند شهر کوچک جهت تهیه نقشه و نوشتن دستورالعمل مربوطه که هزینه زیادی نیز برای سازمان نخواهد داشت.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

۱- نظارت بی‌نقص و کامل سازمان نقشه‌برداری بر پروژه‌های بخش خصوصی.

۲- حفظ وجهه فنی و حاکمیتی سازمان در پیش روی بخش خصوصی.

۳- مشغول شدن تعدادی از پرسنل سازمان و پویایی بیشتر.

عنوان پیشنهاد: انتقال کامل مانیتورینگ و وظایف مرتبط به اداره زیر ساخت

کد پیشنهاد: ۱۱۸-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر یکی از وظایف محوله گروه توسعه نرم افزار و توسعه دولت الکترونیک ارائه گزارش تحلیلی مانیتورینگ می باشد.این در حالی است که در چارت اداره زیر ساخت و شبکه یک کارشناس با عنوان کارشناس NOC برای انجام امور مربوط به مانیتورینگ دارد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

با توجه به وجود یک پست سازمانی مشخص برای مانیتورینگ که شامل مانیتورینگ زیر ساخت و سرویس ها و سامانه ها می باشد، پیشنهاد می گردد ارائه گزارش تحلیلی مانیتورینگ به اداره زیر ساخت و شبکه منتقل شود.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

توزیع امور محوله بر اساس چارت اداری

سهولت در اطلاع رسانی مشکلات زیر ساختی

عنوان پیشنهاد: توسعه پایگاه داده مکانی متمرکز و قابل به روز رسانی لحظه ای برای کلیه اطلاعات زمینی و بنیادی

کد پیشنهاد: ۱۱۹-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

داده های مکانی ایران در سازمان های مختلف، پراکنده، ناهمگون و توام با به روز رسانی کند هستند. دسترسی به روز و یکپارچه به این داده ها بدلیل نبود استاندارد ملی واحد، زیرساخت فنی متمرکز و قانون الزام آور برای اشتراک گذاری میسر نیست.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

روش پیشنهادی ایجاد پایگاه داده مکانی ملی یکپارچه و پویا در چهار فاز تدریجی است. ابتدا با تدوین چارچوب حکمرانی و استانداردهای ملی و راه اندازی یک پایلوت محدود (یک استان و چند سازمان) بر بستر زیرساخت ابری ترکیبی آغاز میشود. سپس با گسترش جغرافیایی و و موضوعی و استفاده از سرویس های به روز رسانی لحظه ای مستقر گردد. در فازهای بعد پوشش کامل ملی محقق شده و با استقرار پردازشی مبتنی بر اطلاعات مکانی و هوش مصنوعی به عنوان سرویس ارایه شود.اجرا توسط یک ساختار حکمرانی قدرتمند به رهبری سازمان نقشه برداری با ترکیب مالی بودجه دولتیمشارکت عمومی خصوصی و درآمدهای خدماتی پیش خواهد رفت

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

روش پیشنهادی با یکپارچه سازی داده های پراکنده صرفه جویی مالی کلان تصمیم گیری بهتر و رشد اقتصادی از طریق ایجاد بازار داده های مکانی را به همراه دارد. اجرا نیازمند قانون اجباری اشتراک داده ساختار مدیریتی متمرکز نیروی متخصص و زیرساخت ابری امن به همراه شبکه گسترده حسگرها در سطح کشور است

عنوان پیشنهاد: استفاده از هوش مصنوعی و پردازش تصویر برای خودکارسازی ترسیم نقشه، شناسایی تغییرات عوارض و کاهش خطای انسانی

کد پیشنهاد: ۱۲۰-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

ترسیم نقشه و شناسایی تغییرات در ایران عمدتا دستی و زمان بر است و به تفسیر انسانی متکی است که خطاپذیر و ناهماهنگ است. مشکل اصلی عدم استفاده گسترده از هوش مصنوعی و پردازش تصویر برای خودکارسازی این فرآیندهاست که منجر به دقت کمتر هزینه بالاتر و تاخیر در به روز رسانی نقشه ها میشود.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

روش پیشنهادی مبتنی بر ایجاد یک پایپلاین هوشمند پردازش تصویر و یادگیری عمیق است که به صورت خودکار عوارض را از تصاویر ماهواره ای و هوایی استخراج میکند. اجرا در سه فاز انجام میشود:ابتدا تهیه داده های اموزشی و توسعه مدلهای پایه سپس ادغام در فرآیند موجود و آزمایش پایلوت با مکانیزم بازخورد انسانی و در نهایت گسترشملی و توسعه مدلهای تخصصی برای پایش تغییرات و کنترل کیفیت.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

این روش نیازمند زیرساخت ابری با توان پردازشی بالا تیم متخصص هوش مصنوعی برای مدیریت MLOps ژئوماتیک و یک چارچوب مستمر مدل هاست. پیاده سازی آن دقت و سرعت تولید نقشه را به طور چشمگیری افزایش داده و امکان پایش پویای تغییرات کشورمان را فراهم می آورد

عنوان پیشنهاد: مشارکت در پروژه های جهانی ژئودزی و تبادل دانش با سازمان های پیشرو مانند(GEOSS-USGS-ESA-ISRO)

کد پیشنهاد: ۱۲۱ -۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

بدلیل وجود تحریم ها نبود استراتژی ملی منسجم و ضعف در زیرساخت داده های استاندارد مانع تبدیل شدن ایران به یک شریک موثر شده است.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

با تدوین استراتژی ملی و استانداردسازی و یکپارچه سازی داده های ژئودتیک داخلی بر پایه پروتکل های بین المللی زیرساخت لازم فراهم میشود. با تمرکز بر مشارکت کنسرسیوم های منطقه ای و علمی اعتبار و تجربه کسب میگردد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

ارتقای کیفیت و دقت محصلات ملی- کاهش وابستگی و افزایش خوداتکایی فنی- ایجاد زیرساخت داده ای مطمئن و سازگار با جهان- دسترسی به داده های مکانی ارزشمند و گران بها- ارتقا جایگاه علمی کشور و متخصصان ایرانی

عنوان پیشنهاد: ایجاد سیستم گزارش گیری با قابلیت ثبت عوارض جغرافیایی توسط کاربران(مانند ساخت و سازهای جدید، تغییرات راه ها) و به روز رسانی مشارکتی و اعتبارسنجی آن توسط کارشناسان

کد پیشنهاد:۱۲۲ -۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر سیستم رسمی برای گزارش گیری مشارکتی از کاربران درباره تغییرات جغرافیایی (مثل ساخت و ساز جدید) وجود ندارد.این مسئله باعث از دست رفت اطلاعات محلی ارزشمند و افزایش هزینه های به روز رسانی میشود.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

ایجاد یک اپلیکیشن مشارکتی که کاربران بتوانند تغییرات جغرافیایی را گزارش کنند.گزارش ها پس از اعتبارسنجی اولیه توسط سیستم و نهایی سازی توسط کارشناس مستقیما برای به روز رسانی نقشه ها استفاده میشود

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

افزایش سرعت و کاهش هزینه به روز رسانی نقشه ها استفاده از دانش محلی کاربران و افزایش دقت و روزآمدی داده های مکانی ملی

عنوان پیشنهاد: اجرای پروژه های منظم به روز رسانی نقشه های شهری با دوره های کوتاه مدت ۶ ماهه برای کلان شهرها

کد پیشنهاد: ۱۴۰۴-۱۲۳

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

دوره های طولانی به روز رسانی نقشه های شهری (چندین سال) با سرعت بالای تغییرات شهرها همخوانی ندارد که منجر به نقشه های غیر قابل اعتماد برای مدیریت و برنامه ریزی روزمره کلان شهرها میشود

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

ایجاد واحدهای دائمی نقشه برداری در کلان شهرها با استفاده از پهباد و لیدار. این واحدها طبق برنامه زمان بندی شش ماهه ثابت شهر را بخش بندی کرده و به صورت چرخشی و خودکار نقشه ها را به روز میکنند

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

تضمین همیشه به روز بودن نقشه های شهری امکان مدیریت هوشمند و واکنش سریع به تغییرات و ایجاد پایگاه داده دقیق و قابل اتکا برای برنامه ریزی های کلان و خرد شهری

عنوان پیشنهاد: آموزش دارت

کد پیشنهاد: ۱۴۰۴-۱۲۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

هر ساله مسابقات ورزشی به مناسبتهای مختلف در سازمان برگزار میشود و برگزیدگان با برندگان دیگر سازمانهای زیر نظر سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مسابقه میدهند ولی بدلیل امکانات و تمرین های کم ،همکاران نقشه برداری علیرغم توانمندی و استعداد فراوان موفق به کسب مقامهای برتر نمیشوند.یکی از این مسابقات دارت است که احتیاج به امکانات زیادی ندارد اگر یک دوره آموزشی گذاشته شود نتایج خیلی خوبی همراه خواهد داشت.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

یک دوره آموزشی با مربی خبره در محل نمازخانه قدیم یا فروش نقشه قدیم که فضای مناسبی برای این کار است ،برگزار شود و از همکاران علاقمند ثبت نام بعمل آید وبعد از اتمام کلاسها این امکان فراهم شود تا همکاران علاقمند بعد از ساعات اداری در محل مورد نظر تمرین کنند.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

توانمندی همکاران و کشف استعدادها و کسب مقام در مسابقات سازمان مدیریت و برنامه ریزی از مزایای این پیشنهاد است.

امکانات زیادی احتیاج ندار دیک فضای خالی مانند نمازخانه قدیم و چند عدد دارت و تخته دارت با یک مربی برای انجام این کار کافی است.

عنوان پیشنهاد: طراحی سامانه های امن ذخیره سازی و بازیابی اطلاعات در مراکز مختلف جغرافیایی

کد پیشنهاد: ۱۲۵-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

ذخیره سازی داده های مکانی عمدتا متمرکز و در مکان های مشابه است این وضعیت در برابر حوادث طبیعی گسترده آسیب پذیر بوده و خطر از بین رفتن دائمی اطلاعات و ااختلال طولانی مدت در خدمات را افزایش میدهد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

ایجاد یک شبکه امن و توزیع شده ذخیره سازی ابری با مراکز داده جغرافیایی جداگانه در نقاط کم خطر کشور. داده ها به صورت خودکار بین این مراکز تکثیر و هم گام سازی میشوند تا در صورت بروز حادثه در یک منطقه داده ها بدون وقفه از مرکز دیگر قابل بازیابی باشند

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مزایا: حفظ دائمی داده ها و بازیابی فوری پس از حوادث نیازها: زیر ساخت ابری پراکنده در مناطق امن پهنای باند قوی و نرم افزار مدیریت داده پیشرفته

عنوان پیشنهاد: برگزاری جشن توت

کد پیشنهاد: ۱۲۶-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

با توجه به شرایط اجتماعی و اقتصادی جامعه ، همکاران نیاز به برگزاری مراسمات شاد برای افزایش روحیه و انگیزه و شادابی دارند.از طرف دیگر از فضای سبز سازمان استفاده زیادی نمیشود و نیز در فصل توت ، با اینکه درختان محوطه بسیار بارور هستند اکثر محصولشان از بین میرود.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

انتخاب یک پنج شنبه در فصل بار دهی درختان توت در اردیبهشت ماه، با عنوان برگزاری جشن توت که در آن همکاران به همراه فرزندانشان دراین جشن شرکت کنند و بچه ها زیر نظر بزرگترها از درخت توت بچینند برای فرزندان وخانواده ها شادی آور است و از طرفی اینهمه هزینه آبیاری درختان و به بار نشست آنها حیف ومیل نمیشود.برگزاری این مراسم هزینه ای هم برای سازمان ندارد .

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

استفاده بهینه از فضای سازمان -جلوگیری از هدر رفت و از بین رفتن محصول درختان توت

عنوان پیشنهاد: امتیاز دهی و رتبه بندی مدیریت ها در امور فرآیند و همچنین معرفی نماینده برتر هر مدیریت و استفاده از پیشنهادات و ایده های بیان شده در شناسنامه فرآیند در نظام پیشنهادها

کد پیشنهاد: ۱۲۷-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در شرایط فعلی ، میزان همکاری مدیریت ها در تدوین مستندات فرآیند متفاوت می باشد. گاهی عدم همکاری به موقع همکاران موجب صرف وقت و رفت و برگشت های اضافی مستندات میگردد. همچنین شناسنامه های فرآیند گاها حاوی پیشنهادهایی در بخش ایده و مشکلات می باشد که بررسی برخی از گزیده های آنها در کارگروه نظام پیشنهادات موجب تعالی هرچه بیشتر سازمان خواهد شد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

رتبه بندی و امتیاز دهی مدیریت ها در راستای امور فرآیند موجب افزایش انگیزه انها در جهت همکاری با کارشناسان فرآیند خواهد شد همچنین معرفی نمایندگان برتر در این حوزه موجب ارتقا سطح همکاری میگردد .از طرفی در شناسنامه فرآیندی بخشی یا عنوان مشکلات و ایده ها وجود دارد که این بخش بعد از ترسیم نمودار فرآیند با همفکری کارشناسان مربوطه و صاحبان فرآیند تکمیل میگردد. بررسی برخی از این ایده ها در کارگروه نظام پیشنهادات با حضور ارزیابان حوزه ها موجب رفع برخی از مشکلات حوزه ها خواهد شد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

افزایش انگیزه در انجام امور فرآیند و تسریع کارها

عنوان پیشنهاد: ایجاد Delegation برای جابجایی کامپیوتر اکانت ها در اکتیو دایرکتوری

کد پیشنهاد: ۱۲۸-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر هنگامی که ویندوز کامپیوتر یکی از همکاران توسط اداره پشتیبانی و توسعه مجددا نصب می شود و نیاز به حذف کامپیوتر اکانت قبلی در اکتیو دایرکتوری می باشد یا پس از نصب ویندوز نیاز به جابجایی کامپیوتر اکانت در اکتیو دایرکتوری جهت دریافت پالیسی های مربوطه می باشد، این امکان صرفا توسط گروه زیر ساخت و پشتیبانی میسر می باشد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می گردد با ایجاد یک Delegation امکان جابجایی و حذف کامپیوتر اکانت در اکتیو دایرکتوری فراهم گردد تا نیازی به مراجعه اداره پشتیبانی و توسعه به اداره زیر ساخت و شبکه نباشد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مزیت اصلی کاهش پیچیدگی کاری و وابستگی ادارات به یکدیگر می باشد.

عنوان پیشنهاد: نصب دستگاه بارکد خوان برای پارکینگ محوطه بیرونی سازمان

کد پیشنهاد: ۱۲۹-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر جهت ورود به پارکینگ بیرون سازمان همکاران حراست اقدام به باز و بسته کردن گیت ورودی می نمایند یا این گیت به صورت دائم باز می باشد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می گردد با نصب دستگاه بارکد خوان و ارائه لیبل ورود و خروج به صورت مکانیزه صورت گیرد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

سهولت تردد

ثبت مکانیزه تردد

امکانات مورد نیاز شامل خرید دستگاه بارکد خوان و نصب آن به همراه لیبل های مورد نیاز برای نصب در خودرو ها می باشد

عنوان پیشنهاد: اتصال استوریج Isilon بهCore Switch

کد پیشنهاد: ۱۳۰-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر استوریج Isilon به سوییچ های Distribute دیتا سنتر متصل می باشد که پهنای باند این سوییچ ها ۱ گیگابایت می باشد و با توجه به اینکه تعداد زیادی از همکاران با ارتباط ۱ گیگ به این استوریج متصل می شوند، ارتباط بین Isilon و سوییچ Distribute به گلگوگاه تبدیل شده است

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می شود ارتباط استوریج Isilon به صورت مستقیم به سوییچ های کور با ایجاد PortChanel برقرار گردد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

افزایش پهنای باند ارتباط باIsilon

عنوان پیشنهاد: لیبل گذاری شیر های تاسیسات دیتاسنتر

کد پیشنهاد: ۱۳۱-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر شیر های مربوط به سرمایش دیتاسنتر هیچ گونه اسم گذاری ندارند و در صورت ایجاد مشکل(نشتی) مشخص نیست کدام شیر ها باید بسته شوند

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می گردد این شیر ها لیبل گذاری شود تا امکان عکس العمل سریعتر در هنگام بحران فراهم شود

کاهش هزینه یا بهبود کیفیت ارائه خدمات را بهمراه دارد؟

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

کاهش زمان مدیریت بحران

عنوان پیشنهاد: توسعه سامانه پشتیبانی تصمیم گیری برای مدیریت بحران های طبیعی با استفاده از داده های به روز نقشه برداری

کد پیشنهاد: ۱۳۲-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

سامانه های تصمیم گیری در مدیریت بحران های طبیعی مانند سیل و زلزله عمدتا مبتنی بر نقشه های پایه ثابت اطلاعات ایستا و گزارش های میدانی محدود و پراکنده در لحظه بحران هستند. این رویکرد منجر به تصمیم گیری با اطلاعات ناقص میشود. عدم دسترسی سریع به داده های مکانی به روز و دقیق از منطقه بحران زده مانند مکان دقیق آسیب ها مسیرهای باز تغییرات توپوگرافی باعث کاهش سرعت افزایش تلفات و خسارات و تخصیص ناکارآمد منابع میگردد.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

همان طور که ذکر شد، رویکردهای سنتی مبتنی بر داده های ایستا و گزارش های میدانی محدود، منجر به تصمیم گیری با اطلاعات ناقص و در نتیجه افزایش تلفات و تخصیص ناکارآمد منابع میشود. هدف این طرح، ایجاد سامانه ای پویا و یکپارچه است که با گردآوری و تحلیل داده های لحظه ای، تصویری شفاف و به روز از منطقه بحران زده را در اختیار مدیران قرار دهد. به عنوان مثال، پروژه HARMONIA ابزاری برای پیش بینی تغییرات آب و هوایی پردازش تصاویر ماهواره ای (نوری و راداری)، پهبادی و الگوریتم های یادگیری ماشین برای شناسایی خودکار نواحی سیل گرفته، رانش زمین و تغییرات توپوگرافی است. این سیستم با تلفیق داده های مختلف و استفاده از هوش مصنوعی قادر به پیش بینی و هشدار سریع است. همچنین بررسی منابع علمی و نمونه‌های موفق نظیر مدل‌سازی پیشرفته‌ی DSS-WISE نشان میدهد که میتوان با استفاده از داده های ملی و مدلهای هیدرولیکی پیشرفته، نقشه های خطر سیلاب ناشی از شکست سدها را در سریع‌ترین زمان ممکن تولید کرد. سیستم پیش بینی سیل REACT نشان میدهد که چگونه میتوان داده های لحظه‌ای سنسورها را با لایه های اطلاعاتی مکانی(جمعیت، زیرساخت ها، مسیرهای تخلیه) تلفیق کرد و نقشه های کاربردی برای سیستم های امدادی تولید نمود.

روند اجرایی و راهکار پیشنهادی

گام اول: ایجاد زیر ساخت داده های مکانی پایه و پویا

فاز ایستا: گردآوری- به روز رسانی و استانداردسازی لایه های اطلاعاتی پایه شامل نقشه های توپوگرافی دقیق کاربری اراضی- شبکه راه ها- آمار جمعیتی- موقعیت مراکز حساس (بیمارستان ها- پل ها- ایستگاه های آتش نشانی) و نقشه های پهنه بندی خطر(سیل- زلزله- زمین لغزش)

فاز پویا: ایجاد زیرساخت دریافت خودکار داده های به روز از منابع زیر:

شبکه سنسورهای زمینی: اتصال به داده های شبکه های شتاب نگاری (زلزله)- ایستگاه های هیدرومتری(سیل) و ایستگاه های هواشناسی

سنجش از دور: راه اندازی ابزاری خودکار برای دریافت و پردازش تصاویر ماهواره ای (نوری مانند سنتینل۲ و راداری سنتینل۱) (اولویت با داده های راداری به دلیل قابلیت نفوذ در ابر)

پهبادها: طراحی پروتکل های از پیش تعریف شده برای پرواز پهبادها، بلافاصله پس از بحران ارسال خودکار تصاویر ژئورفرنس شده به سامانه

گزارش های مردمی: توسعه یک اپلیکیشن ساده موبایلی برای دریافت گزارش های مردمی همراه با عکس و موقعیت مکانی دقیق مشابه با تجربیات پروژهHARMONIA

گام دوم: توسعه هسته پردازش و تحلیل

پردازش تصاویر: استفاده از الگ.ریتم های یادگیری عمیق) مانند (UNET برای استخراج خودکار اطلاعات از تصاویر ماهواره ای و پهباد نظیر تشخیص پهنه سیل گرفته و محاسبه مساحت و عمق آب- تشخیص مناطق آسیب دیده ناشی از زلزله(تغییرات در بافت شهری)

شناسایی مسیرهای مسدود شده و راه های جایگزین

مدل سازی و شبیه سازی: پیاده سازی مدلهای هیدرولیکی دو بعدی پیش بینی گسترش سیلاب نظیر پروژه DSS_WISEبا استفاده از داده های راداری و پیش بینی بارش و استفاده از داده های شتاب نگاری و بانک اطلاعاتی ساختمان ها برای مدل سازی سریع میزان خسارت زلزله

توسعه الگوریتمی برای تخصیص بهینه منابع (تیم های نجات، ماشین آلات- تجهیزات امدادی) با درنظر گرفتن مسیرهای ایمن، شدت خسارت در نقاط مختلف و اولویت های عملیاتی(

گام سوم: طراحی و پیاده سازی سامانه نمایش و تصمیم گیری

طراحی پورتالی یکپارچه تحت وب که وضعیت لحظه ای بحران مدیریتی مبتنی بر GIS را در قالب نقشه های تعاملی و نشانگرها به تصمیم گیران نشان دهد. این پورتال باید شامل موارد زیر باشد: لایه های اطلاعاتی پویا (وسعت سیل – مناطق زلزله زده- مسیرهای باز و بسته)

پیش بینی های کوتاه مدت (گسترش سیلاب در ۶ ساعت آینده)

پیشنهاد مسیرهای ایمن تخلیه و دسترسی- موقعیت لحظه ای منابع امدادی و تعیین سطوح دسترسی متفاوت برای سطوح مدیریتی (استانی- ستاد بحران- ملی- تیم های عملیاتی) امکان به اشتراک گذاری اطلعات (منتخب با عموم مردم در قالب پورتال عمومی)

گام چهارم: آموزش استقرار و بهره برداری : اجرای مانورهای عملیاتی و شبیه سازی سناریو های مختلف بحران برای اعتبارسنجی خروجی سامانه و تنظیم پارامترهای مدلها

برگزاری کارگاه های آموزشی برای مدیران و کارشناسان سازمان های ذیربط (هلال احمر- اوژانس- شهرداری ها- راهداری ها) به منظور آشنایی با نحوه استفاده از سامانه و تفسیر خروجی آن

استقرار عملیاتی: نصب و راه اندازی سامانه در مرکز مدیریت بحران کشور و اتصال به شبکه های عملیاتی(

خروجی های مورد نیاز: تولید نقشه خسارت بر خط (ظرف کمتر از چند ساعت پس از وقوع بحران نقشه پراکندگی و شدت خسارت تولید شود)

مدیریت ناوگان امداد- کاهش زمان واکنش

اعلام آمادگی برای همکاری: اینجانب با برخورداری از تخصص فنی در زمینه های سنجش از دور – سامانه اطلاعات مکان

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

تصمیم گیری سریع و آگاهانه- کاهش قابل توجه تلفات و خسارات- بهبود هماهنگی بین سازمانی- توانایی پیش بینی و مدل سازی بهتر

عنوان پیشنهاد: ارزشیابی عملکرد کارکنان

کد پیشنهاد: ۱۳۳-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)
پیشنهاد در خصوص ارزشیابی عملکرد کارکنان

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

۱- ایجاد فیلد اثربخشی کارکنان مرتبط با راهبردهای مدیریت مربوطه و برنامه عملیاتی و درنهایت راهبردهای دستگاه

۲-نفر ساعت هر شرح کار مشخص شود

۳-محقق شدن کارهای عنوان شده به صورت فیلد جداگانه مشخص شود

۴-به عنوان تشویقی کارمندان، کارهایی که منجر به باز طراحی و تسهیل فرآیندهای کاری شده است به عنوان فیلد جداگانه در نظر گرفته شود.

ردیف	پیشنهاد	راه کار اجرایی کردن پیشنهاد
۱	ایجاد فیلد اثربخشی کارکنان مرتبط با راهبردهای مدیریت مربوطه و برنامه عملیاتی و درنهایت راهبردهای دستگاه	برای اجرایی‌سازی فیلد «اثربخشی کارکنان»، ابتدا باید ارتباط مستقیم بین فعالیت هر کارمند و زنجیره راهبردی سازمان مشخص شود. به این صورت که راهبردهای کلان دستگاه به راهبردهای واحدها و سپس به برنامه‌های عملیاتی تبدیل شده و برای هر کارمند، وظایف مشخصی در قالب این برنامه‌ها تعریف گردد. در فرم ارزیابی عملکرد یا سامانه منابع انسانی، فیلدی طراحی شود که در آن راهبرد مرتبط، برنامه عملیاتی، نقش فرد، شاخص‌های قابل اندازه‌گیری (مانند درصد تحقق، کیفیت، زمان‌بندی یا رضایت ذینفع) و مقدار هدف و عملکرد واقعی ثبت شود تا میزان مشارکت واقعی فرد در تحقق اهداف راهبردی مشخص گردد. در مرحله بعد، برای هر فعالیت وزن مشخص تعیین و اثربخشی فرد به‌صورت میانگین وزنی میزان تحقق شاخص‌ها محاسبه شود. این اطلاعات به‌صورت دوره‌ای (مثلاً فصلی) توسط مدیر واحد پایش و تأیید شده و در ارزیابی عملکرد سالانه، پرداخت مبتنی بر عملکرد و گزارش میزان تحقق راهبردهای دستگاه مورد استفاده قرار گیرد. محدود کردن تعداد شاخص‌ها، قابل اندازه‌گیری بودن آنها، و هم‌راستایی کامل با برنامه عملیاتی واحد، از عوامل کلیدی موفقیت در اجرای این سازوکار است.
۲	در فرم ارزشیابی عملکرد نفرساعت هرکار مشخص شود	برای درج «نفرساعت هر کار» در فرم ارزشیابی عملکرد، ابتدا باید فعالیت‌های هر پست سازمانی به‌صورت شفاف احصا و کدگذاری شوند. سپس در ابتدای دوره ارزیابی (مثلاً سالانه)، برای هر فعالیت سقف یا برآورد استاندارد نفرساعت تعیین گردد؛ این برآورد می‌تواند بر اساس تجربه سنوات گذشته، مطالعه کارسنجی، یا توافق مدیر و کارمند مشخص شود. در فرم ارزیابی، مقابل هر فعالیت ستون‌های «نفرساعت پیش‌بینی‌شده»، «نفرساعت واقعی صرف‌شده» و «درصد انحراف» اضافه شود تا علاوه بر نتیجه کار، میزان زمان مصرف‌شده نیز قابل تحلیل باشد. در مرحله اجرا، ثبت نفرساعت می‌تواند به‌صورت ماهانه یا فصلی انجام شود (از طریق سامانه حضور و غیاب، اتوماسیون اداری یا فایل تجمیعی واحد). در پایان دوره، شاخص بهره‌وری زمانی از طریق مقایسه خروجی محقق‌شده با نفرساعت مصرفی محاسبه می‌شود (مثلاً حجم کار انجام‌شده تقسیم بر زمان صرف‌شده). این شاخص می‌تواند با وزن مشخصی در امتیاز نهایی عملکرد لحاظ شود تا هم کیفیت و هم کارایی زمانی در ارزشیابی فرد منعکس گردد و مبنایی برای بهبود فرآیندها و توزیع عادلانه کار فراهم شود.
۳	به عنوان تشویقی کارمندان، در فرم ارزشیابی کارکنان، کارهایی که منجر به باز طراحی و تسهیل فرآیندهای کاری شده است به عنوان فیلد جداگانه در نظر گرفته شود.	برای در نظر گرفتن فعالیت‌های منجر به بازطراحی و تسهیل فرآیندها به‌عنوان یک مشوق در فرم ارزشیابی، ابتدا لازم است بخشی مستقل با عنوان «بهبود و بازطراحی فرآیندها» در ساختار ارزیابی عملکرد اضافه شود. در این بخش، کارمند می‌تواند اقداماتی را که منجر به ساده‌سازی، کاهش زمان، حذف مراحل زائد، کاهش هزینه، یا بهبود کیفیت خدمات شده است ثبت کند. برای هر مورد، فیلدهای مشخصی مانند «عنوان بهبود»، «فرآیند مربوطه»، «شرح اقدام انجام‌شده»، «نتیجه حاصل (کاهش زمان/هزینه/خطا/افزایش رضایت)» و «مستندات یا شواهد» پیش‌بینی شود تا اثر واقعی اقدام قابل بررسی باشد. در مرحله اجرا، پیشنهادها و اقدامات ثبت‌شده توسط مدیر مستقیم و در صورت لزوم کارگروه بهبود فرآیند یا واحد برنامه‌ریزی بررسی و میزان اثرگذاری آنها (کم، متوسط، زیاد یا امتیاز عددی) تعیین گردد. این امتیاز به‌صورت جداگانه در ارزیابی نهایی لحاظ شده و می‌تواند مبنای تشویق‌هایی مانند امتیاز عملکردی اضافه، معرفی به‌عنوان کارمند خلاق، یا پاداش نقدی/غیرنقدی باشد. همچنین ایجاد بانک تجارب از این اقدامات به سازمان کمک می‌کند بهبودهای موفق را در سایر واحدها تعمیم دهد و فرهنگ بهبود مستمر را تقویت کند..

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

مشخص شدن اثر بخشی کارمند در پست شغلی الصاق شده و درنهایت محقق کردن راهبردهای سازمان توسط اشخاص

افراد اثرگذار و اثربخش در سازمان مشخص می شوند

عنوان پیشنهاد: نصب دوربین مداربسته در آشپزخانه رستوران

کد پیشنهاد: ۱۳۴-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر امکان نظارت تصویری بر روند تهیه غذا و رعایت الزامات بهداشتی ممکن نمی باشد

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می گردد در محیط آشپزخانه رستوران تعدادی دوربین مداربسته برای نظارت بر روند تهیه غذا نصب گردد. تصاویر این دوربین ها صرفا توسط مدیران مربوطه قابل مشاهده باشد.

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

حصول اطمینان از رعایت الزامات بهداشتی در محیط رستوران

عنوان پیشنهاد: اصلاح فرم تغییر و الکترونیکی نمودن آن

کد پیشنهاد:۱۳۵-۱۴۰۴

شرح وضع فعلی (موارد شناسایی و بیان مشکل، کفایت استدلال، دلایل و مستندات علمی توضیح داده شود)

در حال حاضر برای انجام و ایجاد تغییرات در حوزه فناوری اطلاعات (به طور مثال درخواست ایجاد ماشین مجازی) و زمانی که مثلا نیاز به ایجاد سرور هست همکاران ملزم به تکمیل فرم تغییر می باشند. این فرم یک برگه کاغذی و به شکل فیزیکی می باشد. همچنین هیچ گونه بازه زمانی (ددلاینی) برای پاسخگویی به درخواست ایجاد شده بعد از تکمیل این فرم وجود ندارد و نمیتوان فهمید در چه مرحله ای هست و به چه مرحله ای رسیده و هیچ گونه محدودیت زمانی برای پاسخگویی به آن وجود ندارد و عملا میتواند بیشتر از ۱ ماه طول بکشد همچنین شما اصلا از نتیجه نهایی آن چه تایید/چه رد اطلاعی پیدا نمی کنید.

شرح روش پیشنهادی و نحوه ی اجرا

پیشنهاد می گردد اولا این فرم از حالت فیزیکی به الکترونیکی تغییر یابد تا امکان پیگیری و مشخص نمودن وضعیت آن به وجود بیایید و همچنین یک ددلاین برای مشخص نمودن(موافقت/مخالفت) وضعیت درخواست های تغییر مشخص شود . نه اینکه مثلا ۴۰ روز تو اداره امنیت بماند.این فرم داخل سامانه سانا ایجاد شود و از شکل فیزیکی کاملا خارج شده امکان پیگیری داشته باشد و کلا یک بازه زمانی برای الزام به پاسخگویی داشته باشد،

شرح مزایای روش پیشنهادی و امکانات مورد نیاز

شفافیت در روند تصمیم گیری

کاهش مصرف کاغذ